

YOURTUBE

TECHNOLOGY MOTION KNOWLEDGE

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ #4 (46)

ЦЕННОСТЬ В КОМАНДЕ

ТМК ФОРМИРУЕТ НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





06

НОВОСТИ

02

ПОДРОБНОСТИ
НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА

Сборная ТМК успешно выступила на VIII Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech.

06

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОЗРАЧНОСТИ

Систему управления комплаенс-рисками ТМК высоко оценили специалисты экспертных организаций.

08

ГЕОГРАФИЯ ПАРТНЕРСТВА

10

ТЕМА НОМЕРА
КОМПЕТЕНЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

О формировании ESG-культуры в компании рассказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина.

12

ПРОДУКЦИЯ

ЭТЕРНО: ЗАВОД БЕЗГРАНИЧНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Уникальные проекты уникального предприятия, вошедшего в состав ТМК в 2021 году.

18

ЭКСКЛЮЗИВ ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

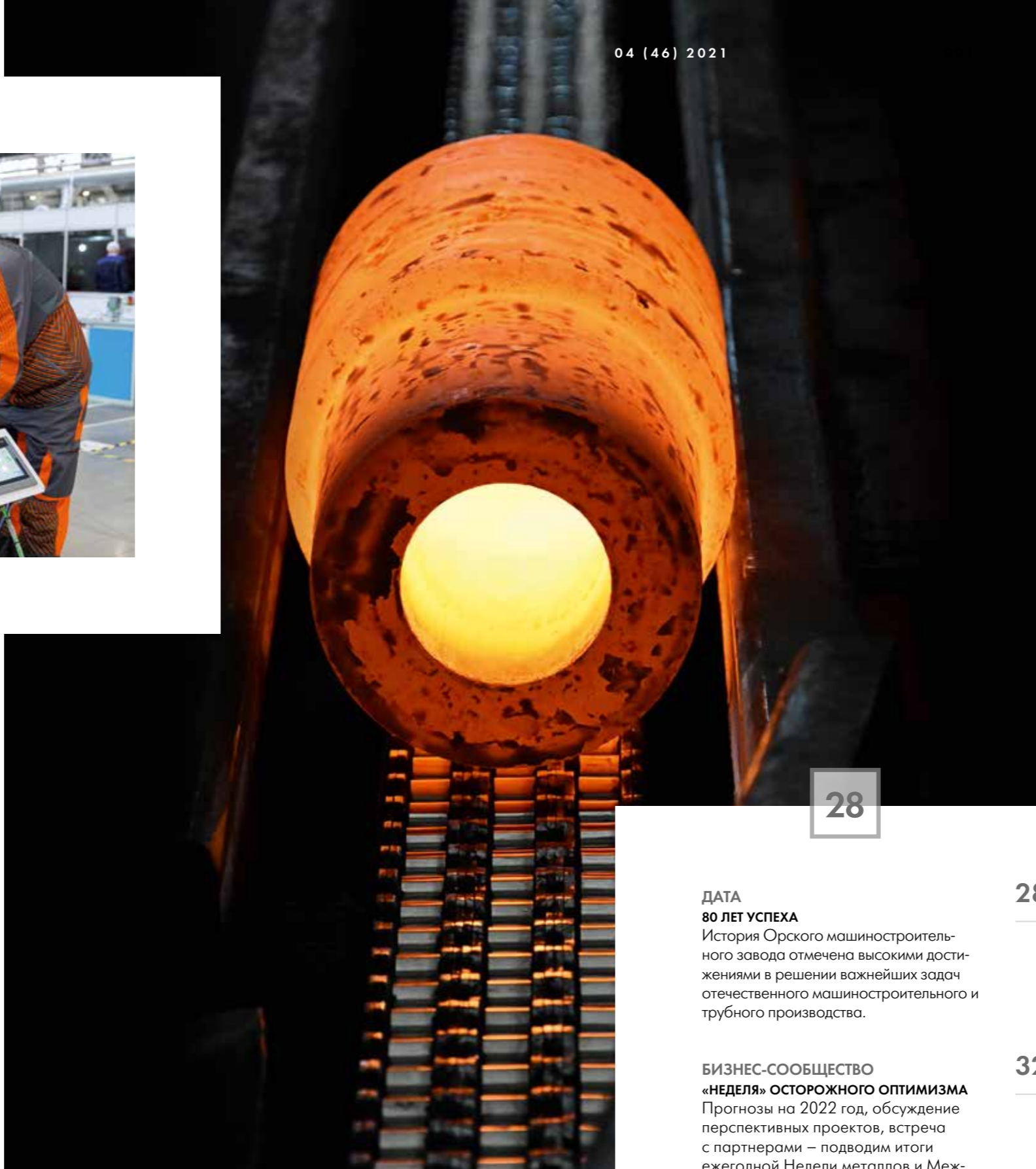
Волжский трубный завод освоил выпуск высокопрочных стальных бесшовных труб в хладостойком исполнении из хромоникельсодержащей стали.

22

ПАРТНЕРСТВО
РЕШЕНИЯ ДЛЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Ракитянский арматурный завод наращивает сотрудничество с государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом».

24



28

ДАТА

80 ЛЕТ УСПЕХА

История Орского машиностроительного завода отмечена высокими достижениями в решении важнейших задач отечественного машиностроительного и трубного производства.

28

БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

«НЕДЕЛЯ» ОСТОРОЖНОГО ОПТИМИЗМА

Прогнозы на 2022 год, обсуждение перспективных проектов, встреча с партнерами – подводим итоги ежегодной Недели металлов и Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'21».

32



42

4

СОЦИУМ

«ГОРИЗОНТЫ» ВЕРНУЛИСЬ В ОФЛАЙН

В Сочи прошел 17-й международный форум молодых специалистов ТМК и Группы Синара. Крупнейшее корпоративное событие запомнится участникам новыми форматами, яркими проектами и живым общением.

36

«ЗЕЛЕНОЕ» ГЛАЗАМИ
ХУДОЖНИКА

В честь 20-летия ТМК реализовала крупный стрит-арт проект. В семи городах присутствия появились яркие художественные произведения, посвященные заботе о природе.

42

БЛИЦ

48

YOURTUBE

№4 (46) ДЕКАБРЬ 2021

naupeople

Главный редактор: Федор Клишкин | Выпускающий редактор: Мария Маковецкая | Автор фото обложки Никита Барановский. На фото: София Нежданская, специалист по кадрам (ВТЗ), Александр Долгов, ведущий инженер-технолог (ВТЗ) | Учредитель: ООО «МедиаКом». Свидетельство ПИ №ФС77-65730 от 20 мая 2016 года | Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. | Адрес редакции: Россия, 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а. | Тел.: +7 (495) 775-76-00. | Факс: +7 (495) 775-76-01 E-mail: mediacom@tmk-group.com

Издатель: ООО «Медиа-Сервис» 111116, Москва, ул. Энергетическая, дом 16, корпус 2, этаж 1, пом. 67, комн. 1. Тел.: +7 (495) 988-18-06 | vashagazeta.com | E-mail: ask@vashagazeta.com | Генеральный директор: Владимир Змеюченко | Ответственный редактор: Вилорика Иванова | Дизайнер: Наталья Тихонкова | В подготовке номера принимали участие: Юлия Ломовцева, Ольга Калугина | Директор по производству: Олег Мерочкин | Отпечатано в «Юнион Принт». Тираж 3 200 экземпляров. Любое использование материалов без согласия редакции запрещено. | Фото: архив ТМК, РИА Новости, пресс-служба АО «АККЮЮ НУКЛЕАР», Shutterstock/FOTODOM



Премия за экоменеджмент

TMK стала лауреатом Национальной премии в области экологических технологий «Экотех-лидер-2021». Она вручается за достижения в области разработки, внедрения и продвижения наилучших доступных технологий в сфере экологии и природопользования в 22 номинациях.

В номинации «Эффективный экоменеджмент» победил проект ВТЗ «Внедрение принципов ESG в системе экоменеджмента предприятия», а компания в целом получила специальный диплом за продвижение экологических технологий.

Соискателями премии выступили 89 предприятий из 52 регионов России.

«ПАКИСТАНСКИЙ ПОТОК»

Реализацию проекта строительства газопровода «Пакистанский поток» обсудили в рамках визита на Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) участники седьмого заседания Российско-Пакистанской межправительственной комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству.

Председатель Совета директоров TMK Дмитрий Пумпянский, министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов и министр экономики Исламской Республики Пакистан Омар Айюб Хан ознакомились с производственными мощностями крупнейшего в Европе цеха по выпуску труб большого диаметра «Высота 239».

Газопровод свяжет инфраструктуру по приему сжиженного газа в портах Карачи и Гвадар на юге Пакистана с электростанциями и промышленными потребителями газа в округе Касур (Пенджаб) на севере страны. Его протяженность составит более 1,1 тыс. км, пропускная способность –

до 12,3 млрд куб. м в год. Подписанное между Россией и Пакистаном межправительственное соглашение по реализации проекта предусматривает использование лучших российских материалов, технологий и услуг для высокого качества трубопровода.

«Подготовка проекта «Пакистанский поток», который очень важен для нашей страны, сейчас подходит к своей финальной стадии, – отметил господин Омар Айюб Хан. – Россия находится на острие технологий по строительству магистральных трубопроводов. Побывать на ЧТПЗ для меня было большой честью и удовольствием. Предприятие не выглядит как традиционный металлургический завод – новейшие технологии, чистота, высочайшие стандарты производства. Мои комплименты команде TMK».

В завершение визита гости оставили памятные подписи на трубе большого диаметра, с которой и начнется строительство газопровода.



ТЕХНОЛОГИЧНО И ЭКОЛОГИЧНО

Научно-технический центр TMK и Группы Синара в «Сколково» вошел в сборник «50 объектов зеленого строительства Московского региона». При его составлении эксперты оценивали уровень энерго- и водопотребления, сокращение выбросов парниковых газов и твердых бытовых отходов, снижение мощности подключаемых сетей, создание высококвалифицированных рабочих мест и другие показатели.

Это не первое признание высокого уровня экологичности R&D-центра компании. Ранее ему был присужден

сертификат LEED Gold – золотой международный сертификат в области экологического строительства. С этим же проектом TMK одержала победу в престижном национальном конкурсе «Экологическая культура. Мир и согласие». НТЦ TMK и Группы Синара также стал лауреатом в экологической номинации национальной премии 100+ Awards. Конкурс поддерживает специалистов и компании, внесшие вклад в развитие инженерных и конструктивных решений в гражданском и промышленном строительстве.

УСПЕШНЫЙ ДЕБЮТ

TMK впервые присвоен ESG-рейтинг агентства АКРА. Компания получила оценку на уровне ESG-5, категория ESG-C, что соответствует высоким показателям в области экологии, социальной ответственности и управления. По мнению экспертов агентства, в компании уделяется достаточное внимание этим вопросам.

По словам генерального директора TMK Игоря Корытько, компании во многом удалось предвосхитить требования и нормы в сфере ESG, которые только начинают формироваться. Независимая экспертиза поможет отчетливее видеть потенциал для дальнейших улучшений и определить области, на которых необходимо в первую очередь сконцентрировать усилия в области устойчивого развития.



ПРОИЗВОДСТВО КАК ИСКУССТВО

Театрализованная постановка «Производство как искусство», созданная к 20-летию TMK, получила серебро международного фестиваля индустрии Bea World Festival. Проект занял второе место в номинации B2I (business to internal), в которой участвовали корпоративные инвент-проекты для внутренней аудитории.

Спектакль был поставлен российским режиссером Василием Бархатовым с мая по октябрь 2021 года в действующих цехах

шести заводов компании. Представление посмотрели около 18 тыс. человек.

В основу постановки легла притча, сюжет которой перекликается с мифами и легендами разных народов мира и повествует в метафорической форме об истории металлургии. Спектакль на каждом из предприятий был персонализирован – в графическое оформление были добавлены элементы, связанные непосредственно с заводом и городом, где проходил показ.

ВОЗДУХ ЧИЩЕ, ПЫЛИ МЕНЬШЕ

На Первоуральском новотрубном заводе началась реализация проекта по обновлению оборудования для очистки воздуха на производственных участках. В трех цехах завода введены в эксплуатацию инновационные газопылеулавливающие установки. В будущем ими будут оснащены еще пять цехов.

Полностью автоматизированное оборудование с коэффициентом фильтрации от 85 до 99% очищает воздух от твердых частиц, образующихся в ходе производственного процесса, осаживает их на стенках фильтра, помещает в герметичные приемные бункеры, а затем возвращает очищенный воздух в рабочее помещение. Собранная пыль утилизируется на специальном полигоне в соответствии с природоохранными нормами.

Внедренная технология – часть долгосрочной экологической программы ТМК.



ПЕРВЫЙ ЗЕЛЕНЫЙ КРЕДИТ

ТМК подписала соглашение о предоставлении зеленого кредита с Московским кредитным банком на срок до 36 месяцев. Полученные средства будут направлены на рефинансирование затрат по реализации экологического проекта «АQA Генезис» на Первоуральском новотрубном заводе.

Комплекс водоочистных сооружений «АQA Генезис» был запущен на предприятии

в сентябре 2020 года в рамках многоэтапного проекта по модернизации систем водопользования и обеспечивает замкнутую систему оборотного водоснабжения трубокатного производства.

Как отметил заместитель председателя правления МКБ Олег Борунов, банк планирует увеличить портфель зеленого кредитования и поддержать другие инициативы ТМК в области устойчивого развития.



Лучшие благотворительные практики

Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров» составила рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности». ТМК вошла в число компаний группы «А» – «Лучшая практика» в сфере благотворительности, а Волжский трубный завод (ВТЗ) получил специальный диплом за комплексный подход и реализацию ESG-принципов на промышленном предприятии.

Компания реализует долгосрочные системные программы через корпоративный Благотворительный фонд «Синара», который ежегодно оказывает помощь более 150 НКО через грантовые программы и поддержку различных социальных инициатив.

Компания поддерживает проекты, отобранные по итогам грантового конкурса, содействует волонтерским и добровольческим инициативам сотрудников, организует благотворительные спортивные мероприятия, собирает средства для оказания помощи медицинским учреждениям и гражданам, которые больше всех в них нуждаются.

ESG-ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

ТМК планирует сотрудничать в области устойчивого развития с компаниями «Газпромнефть-Развитие» и «Газпромнефть-Снабжение».

На совместном совещании представители организаций договорились развивать практику ответственных закупок и вырабатывать рекомендации в области ESG для контрагентов. В долгосрочной перспективе через обмен лучшими практиками планируется разработать стратегию развития поставщиков, в частности критерия рейтингования и мониторинга рынка, программы коммуникаций и обучения. Не исключено, что

соблюдение ESG-требований станет обязательным условием для вхождения в перечень поставщиков компаний.

– Позиции наших компаний в отношении необходимости формирования цепочки поставок с учетом критериев ESG совпадают. Мы сходимся во мнении, что эффективное управление экологическим, социальным и экономическим воздействием, а также высокие стандарты корпоративного управления должны проследиваться по всему жизненному циклу продукта, – отметил заместитель генерального директора по закупкам «Газпромнефти-Развития» Александр Упоров.

TRAVEL MANIA/SHUTTERSTOCK/FOTODOM



Блокчейн против контрафакта

Единый блокчейн-реестр проверки сертификатов качества на металлопродукцию, созданный Фондом развития трубной промышленности (ФРТП), ТМК, «Северсталью» и Объединенной металлургической компанией для борьбы с оборотом контрафактной продукции, получил высшую платиновую награду премии SAP Value Award в номинации «Новые горизонты» за достижение результата с использованием самых инновационных технологий, доступных на рынке.

В рамках проекта была создана единая отраслевая блокчейн-сеть для взаимодействия между участниками рынка. В блокчейн-реестре содержится идентификационная информация о продукции: данные о заводе-производителе, номере и дате выпуска сертификата, названии продукта, его статус, ссылка на электронный сертификат. Потребитель может проверить подлинность сертификата по номеру и коду производителя на специальном ресурсе, доступ к которому открыт на сайте ФРТП. Технология гарантирует защиту от несанкционированных изменений.

СБОРНАЯ ТМК ЗАВОЕВАЛА ДВЕ СЕРЕБРЯНЫЕ И ОДНУ БРОНЗОВУЮ МЕДАЛЬ НА VIII НАЦИОНАЛЬНОМ ЧЕМПИОНАТЕ СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ WORLDSKILLS HI-TECH.



006

04 (46) 2021

007

YOUTUBE

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЕТА



Наши победители

Серебряные медали в компетенциях «Промышленная робототехника» и «Лабораторный химический анализ» получили представители Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ) Лев Попов и Северского трубного завода (СТЗ) Ольга Кондратович. Бронзу в компетенции «Сварочные технологии» выиграл сотрудник Синарского трубного завода (СинТЗ) Владислав Иохин.

В девяти компетенциях VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности приняли участие 14 сотрудников предприятий ТМК. Кроме того, компания стала Золотым спонсором мероприятия и спонсором компетенции «Электромонтаж».

– На соревнованиях необходимо было пройти три цифровых модуля и один физический, – делится впечатлениями серебряный призер, токарь ремонтно-механического цеха №28 ПНТЗ Лев Попов. – Труднее всего далось решение задач, которые не встречались в ежедневной практике: фрезеровка, точечная сварка и офлайн-программирование. Несмотря на сложность и новизну заданий, не только не растерялся, но и показал неплохие результаты. Считаю, что в будущем новые знания пригодятся,

Залогом отличного результата выступления команды ТМК на чемпионате стала подготовительная работа внутри компании

В WorldSkills Hi-Tech 2021 приняли участие около

500 представителей ведущих промышленных предприятий страны

поскольку сфера автоматизации будет только развиваться.

Инженер 2-й категории центра аналитического контроля СТЗ Ольга Кондратович, занявшая второе место, тоже уверена в том, что полученный на чемпионате профессионального мастерства опыт будет полезным в ее карьере. На заводе она работает два года, начинала с позиции лаборанта и совсем недавно заняла нынешнюю должность. В соревнованиях такого уровня участвовала впервые, и такой успешный дебют стал для нее приятной неожиданностью.

Впрочем, стаж на предприятии и опыт участия в чемпионате не играли решающей роли на соревнованиях. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах СинТЗ Владислав Иохин в ТМК работает с 2017 года, в 2018-м вошел в десятку сильнейших в своей компетенции на WorldSkills, в этом году занял третье место.

– В этом году были очень сложные задания, – делится впечатлениями бронзовый призер чемпионата Владислав. – Для всех участников самым трудным модулем стала конструкция из различных пластин, представляющая собой сосуд высокого давления. Тем не менее я справился, получив максимальное количество баллов.

Всего в WorldSkills Hi-Tech 2021 приняли участие около 500 представителей ведущих промышленных предприятий страны. Три медали в копилке ТМК – это отличный результат, залогом которого стала хорошая подготовительная работа внутри компании. Так, с 2018 года Корпоративный университет ТМК2U проводит чемпионат «Игры мастеров», который в том числе является отборочным турниром для Всероссийского чемпионата профессионального мастерства.

В первых «Играх» приняли участие всего 15 специалистов, которые соревновались по четырем компетенциям. В этом году было уже более 140 конкурсантов, их навыки в 16 компетенциях по сложной многокомпонентной системе оценивали эксперты из числа опытных работников ТМК и Группы Синара, а также преподаватели УрФУ. Соревнования проходили на площадках учебных полигонов, образовательных и многофункциональных центров СТЗ, СинТЗ и ВТЗ трубных заводов ТМК и в учебном центре депо «Свердловск» компании «СТМ-Сервис». Всего за несколько лет

39 профессиональных компетенций

5 тематических блоков:

- ✓ «Производство и инженерные технологии»
- ✓ «Информационные и коммуникационные технологии»
- ✓ «Строительство и строительные технологии»
- ✓ «Сфера услуг»
- ✓ «Транспорт и логистика»

произошел настоящий скачок в уровне подхода к профессиональным состязаниям, и медали здесь не являются самоцелью.

– Основной потенциал развития любой промышленной компании формируют ее сотрудники, – говорит директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина. – От их вовлеченности и профессионализма во многом зависят темпы внедрения новых технических решений и эффективность наших производств. Поэтому мы заинтересованы в привлечении талантливых специалистов, повышении уровня их компетенций и мотивации. Наш университет на постоянной основе проводит комплекс обучающих мероприятий для специалистов различных направлений – ежегодно в них участвуют более 70% сотрудников компании. Мы также постоянно расширяем возможности профессиональной самореализации наших сотрудников, организуем конкурсы инновационных идей и профессионального мастерства. Итоги прошедшего в Екатеринбурге чемпионата подтвердили эффективность такого подхода. Наши специалисты показали высокий уровень подготовки и впервые с момента участия ТМК в WorldSkills Hi-Tech вернулись домой с наградами. **УТ**

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОЗРАЧНОСТИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПЛАЕНС-РИСКАМИ ТМК ПОЛУЧИЛА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ В ЕЖЕГОДНОМ АНТИКОРРУПЦИОННОМ РЕЙТИНГЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА, А ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ КОМПАНИИ ВОШЛА В ТОП-15 ПОДОБНЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ БИЗНЕС-ПРАКТИК ПО ВЕРСИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Р

оссийский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) опубликовал ежегодный

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса, составленный на основе критериев международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции – Требования и рекомендации по применению», а также Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

По итогам оценки антикоррупционным практикам ТМК присвоен класс А1, что означает «максимально высокий уровень противодействия коррупции и минимальный уровень рисков коррупции». Из 60 крупнейших компаний, вошедших в этот год в рейтинг, такую оценку получили только 18.

Кроме того, антикоррупционная деятельность ТМК получила

высокую оценку Центра антикоррупционных исследований и инициатив «Трансперенси Интернешнл – Р» (организация включена Минюстом России в Реестр организаций, выполняющих функции иностранного агента) по итогам исследования «Горячие линии для заявителей о коррупции в коммерческом секторе» среди сотни крупнейших по выручке российских компаний.

Участники оценивались по семи критериям организации каналов сообщения о коррупции: наличие такого канала, гарантия отсутствия ответных мер за заявление о нарушениях, указание органа, ответственного за рассмотрение обращения, предоставление возможности сообщить о коррупции контрагентам, сотрудникам компании и иным лицам, конфиденциальный или анонимный характер горячей линии, а также указание процедуры и сроков рассмотрений поступающих сообщений.

На основании публичных данных авторы исследования присуди-

ли горячей линии ТМК 6,5 балла из 7 возможных – по этому показателю она вошла в топ-15 подобных практик в России. В исследовании отдельно отмечено, что компания в открытом доступе указала схему подчинения специальных органов по борьбе с коррупцией: все сообщения, поступающие на горячую линию, попадают только в комитет по регулированию комплаенс-рисков, который структурно подчиняется непосредственно генеральному директору компании. Это значит, что любой сотрудник может передать имеющуюся у него информацию о возможном нарушении, не опасаясь за последствия. За почти десять лет работы горячей линии не было ни одного случая, чтобы кто-то из тех, кто обращался с информацией, пострадал за свою сознательность и гражданскую активность.

– Высокие места в рейтингах свидетельствуют о большой проделанной работе, но мы не собираемся на этом останавливаться, – говорит директор дирекции по комплаенс-менеджменту ТМК

GREENBUTTERFLY/SHUTTERSTOCK/FOTODOM



Игорь Хмелевский,
заместитель генерального
директора ТМК по управлению
корпоративными комплаенс-
рисками:

– Мы, безусловно, понимаем, насколько актуально и жизненно необходимо в современных условиях управление устойчивым развитием компании на основе стандартов ESG. И в данном контексте комплаенс выступает важной частью процесса и технологии не только в плане корпоративного управления (G), но и в рамках высокой социальной ответственности (S) и бережливого отношения к окружающей среде (E). Поддержание соответствия высочайшим стандартам этического ведения бизнеса и прозрачности ТМК как публичной компании является одной из первоочередных задач в стратегии устойчивого развития.

Владимир Андреев. – Сейчас мы разрабатываем программу антикоррупционной защиты на 2022–2024 годы, основываясь на Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденном Президентом России. Планируем включить в нее оценку ежегодного антикоррупционного рейтинга российского бизнеса под эгидой РСПП и Торгово-промышленной палаты. Система управления комплаенс-рисками в компании будет проходить сертификационный аудит на соответствие международным стандартам ISO 37301:2021 и ISO 37001:2016, подобно тому, как у нас проходит

сертификация системы менеджмента качества по стандарту ISO 9001. К оценке мы уже пригласили экспертов международной компании.

В ТМК функционирует многоуровневая система комплаенс. В головной компании – комитет по регулированию комплаенс-рисков, на предприятиях созданы соответствующие подкомитеты, которые участвуют в составлении общей карты комплаенс-рисков, организации. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТМК прописаны в Кодексе этики компании, принятом Советом директоров компании в 2019 году. **УТ**

ПЛАТФОРМА НТИ

/декабрь/

Москва

ТМК и Платформа Национальной технологической инициативы (Платформа НТИ) договорились о совместном развитии и продвижении инновационных проектов. Соответствующее соглашение о сотрудничестве подписали директор ТМК по научной работе, генеральный директор научно-технического центра (НТЦ) ТМК в «Сколково» Игорь Пышминцев и исполнительный директор АНО «Платформа НТИ» Андрей Силинг.

Стороны будут обмениваться опытом по внедрению инноваций и цифровых технологий, развивать технологическую инфраструктуру и заниматься продвижением проектов Платформы НТИ и ТМК, содействовать развитию стандартов для реализации этих проектов, способствовать экспорту высокотехнологичных решений и сотрудничать в сфере развития персонала, в том числе на базе Корпоративного университета ТМК2U.



«ТУРКМЕНГАЗ»

/октябрь/

Туркменистан

ТМК заключила контракт на поставку туркменскому государственному концерну 15 тыс. т высокотехнологичных труб в рамках реализации проекта по строительству газотурбинной электростанции (ГТЭС). Трубы будут обеспечивать транспортировку газа с действующих месторождений на территории страны на ГТЭС «Зергер», которая строится в Лебапском велаяте, на востоке Туркменистана.

Согласно условиям контракта, Волжский трубный (ВТЗ) и Челябинский трубопрокатный (ЧТПЗ) заводы, входящие в ТМК, отгрузят партнерам трубы большого диаметра с внешним изоляционным покрытием высоких классов прочности. Сотрудничество развивается в рамках программы развития нефтегазового комплекса Туркменистана до 2030 года и программы расширения торгового оборота между Россией и Туркменистаном.



«ГАЗПРОМ»

/октябрь/

Санкт-Петербург

ТМК и «Газпром» подписали на полях Петербургского международного газового форума комплексную программу научно-технического сотрудничества на 2021–2025 годы. Подписи под документом поставили первый заместитель генерального директора ТМК по операционной деятельности

и развитию Сергей Чикалов и заместитель председателя правления – начальник департамента «Газпром» Олег Аксютин.

Работа в рамках программы будет вестись по двум основным направлениям: создание новых видов трубной продукции – труб большого диаметра и бесшовных труб, в том числе для шельфовых проектов, а также обмен опытом, исследо-

вания, сервис и поисковые работы на месторождениях. «Газпром» будет определять основные научно-технические вызовы в сфере строительства и эксплуатации магистральных газопроводов и других объектов, а ТМК – проводить соответствующие инновационные научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.



«ВЕЗЕРФОРД»

/октябрь/

Санкт-Петербург

ТМК и «Везерфорд», дочерняя компания Weatherford International plc, заключили рамочное соглашение о технологическом сотрудничестве в сфере оказания сервисных услуг для нефтегазовой отрасли на российском и зарубежном рынках. Документ был подписан с обеих сторон на Петербургском международном газовом форуме. Стороны намерены совместно определять области внедрения новых технологий в нефтесервисе. ТМК может сообщать партнерам о своих технических и операционных задачах и давать рекомендации о применении технологий «Везерфорду». В свою очередь, «Везерфорд» может предлагать свои технологические решения в рамках реализации тех или иных проектов ТМК.

КОМПЕТЕНЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ТМК ПРОДОЛЖАЕТ ТРАНСФОРМАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ ESG. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ФОРМИРОВАНИЮ У СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ЦЕННОСТЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. КАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРИ ЭТОМ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ И НАСКОЛЬКО ОНИ ЭФФЕКТИВНЫ, РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТМК ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ – ДИРЕКТОР ТМК2U ЕЛЕНА ПОЗОЛОТИНА.

Елена Ивановна, какие инструменты формирования у сотрудников ESG-культуры вы считаете самыми эффективными и какие из них вы применяете в компании?

По моему убеждению, самым действенным инструментом является личный пример руководителей, а также регулярное информирование и проведение разъяснительной работы для всего коллектива о тех ценностях и моделях поведения, которые

мы поощряем и развиваем на уровне компании. И в ТМК мы стремимся активно использовать каждый из этих инструментов.

Для масштабирования любой информации и новых компетенций у нас есть корпоративная электронная HR-платформа SOTA2U, позволяющая проводить массовое обучение основным принципам ESG-повестки в компании. Обучение проводится в разных форматах – от электронных курсов,

которые мы сейчас разрабатываем совместно с экспертами направления устойчивого развития ТМК, до очных программ и вебинаров, для проведения которых мы приглашаем известных спикеров по данному направлению для разных категорий персонала. Например, наш интерактивный курс о Кодексе этики ТМК сегодня прошли все новички компании, а сам курс был отмечен в конкурсе «Цифровая пирамида – 2021» в номинации «Hi-Tech-решение года» третьей премией, а также победил во всероссийском конкурсе «Лучшее корпоративное медиа – 2021» в номинации «Лучший корпоративный фильм». На 2022 год перед нами стоит амбициозная задача провести ознакомительное обучение по стратегии устойчивого развития компании для более чем 70% наших сотрудников в онлайн-формате, а к 2024 году уже 100% персонала должны понимать основные стратегические инициативы ТМК в области ESG.

Насколько сотрудники готовы к ESG-повестке?

Мы регулярно публикуем новости под тегом ESG о личном примере руководителей и достижениях отдельных предприятий на направлении устойчивого развития в нашей корпоративной социальной сети Mobi2U. Благодаря этой площадке более 90 тыс. сотрудников ТМК и Группы Синара в онлайн-режиме следят за основными инициативами, которые реализуются в компаниях.



ТМК много лет следует принципам устойчивого развития

Уже сейчас, по истечении года активных публикаций по инициативам ESG-повестки, можно с уверенностью сказать, что эти направления находят отклик и поддержку у наших сотрудников – достаточно посмотреть активность в комментариях. Для ТМК устойчивое развитие – совсем не новое направление. Компания много лет заботится об экологии регионов присутствия своих предприятий и социальном благополучии в регионах присутствия. Это было и остается одним из наших конкурентных преимуществ.

Какие тренды в управлении человеческими ресурсами вы могли бы выделить? Какие работники нужны современному производству?

Сегодня в управлении персоналом можно выделить несколько трендов. Например, спрос превышает предложение на рынке труда, и мы не ожидаем кардинальных изменений в ближайшие годы. Чтобы справиться с этим вызовом, очень важно

выбрать правильную стратегию. Во-первых, ТМК как глобальная компания обладает хорошим набором социальных льгот и гарантий, что является преимуществом. Во-вторых, соблюдение тех самых социальных ориентиров ESG-повестки, мы надемся, во многом поможет нам удерживать наших сотрудников и приглашать новых. Также здесь будет играть роль и сохранение экологического комфорта регионов.

Еще один важный тренд – это изменение подхода к компетентности персонала. Сегодня мы видим, что будущее – за более широким профессиональным профилем наших сотрудников. Поэтому компания будет более гибко настраивать производство, а наши сотрудники – повышать свой компетентный и квалификационный

Сотрудники повышают свой компетентный и квалификационный уровень в том числе с помощью программ Корпоративного университета ТМК2U

уровень с помощью программ Корпоративного университета ТМК2U. Таким образом, производительность труда будет увеличиваться за счет профессионализма специалистов и освоения ими более сложного набора функций, так как оставаться в существующих рамках численности будет все сложнее. Мы понимаем, что более высокий уровень компетентности сотрудника подразумевает более высокую оплату труда, и для нас это амбициозная цель. Оператором такого рода изменений в части повышения квалификационного уровня наших сотрудников становится ТМК2U.

Сегодня у каждого есть возможность выйти за рамки своей должности, знаний и умений, попробовать новые курсы и предложить себя в новом качестве на работе. Можно идти по обязательным траекториям развития на наших предприятиях, а можно строить их самому, главное – желание. И это тоже про выбор, про равенство возможностей и устойчивое развитие. Не зря число обучений за 2021 год выросло в три раза по сравнению с 2020-м и составило более 210 тыс. человеко-обучений. Уровень охвата обучением в 2021 году достиг 83%, а значит, за этот год каждый сотрудник проходил обучение в разных форматах в среднем пять раз. Это подтверждает, что наш подход разделяют и наши сотрудники.

Какие программы по созданию возможностей для профессионального и карьерного роста сейчас реализуются для сотрудников в ТМК?

На мой взгляд, в ТМК есть множество возможностей проявить себя и получить профессиональное или карьерное движение. Это и программа кадрового резерва, обеспечивающая подготовку квалифицированных кадров по целевым направлениям деятельности компании, где каждый сотрудник может заявить



как спикер и преподаватель, поделиться знаниями и навыками, которые актуальны для многих сотрудников. В профессиональных сообществах ТМК2Unity можно совместно с коллегами решать разные прикладные задачи.

Резервисты номенклатуры управляющего директора ТМК могут совершенствовать свои управленческие компетенции и решать сложные задачи вместе с коллегами-единомышленниками в кейс-клубе UniLeader, например, как правильно поговорить с сотрудником при конфликте, как при повышении сохранить благоприятный климат в подразделении и выстроить взаимоотношения с коллегами, которые теперь стали подчиненными, и так далее. Кстати, и «Горизонты», и Управленческий кейс-клуб стали призерами всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» и получили высокую оценку профессионального сообщества.

себя как кандидата в резерв, пройти оценочные процедуры и развиваться, обладая управленческим потенциалом. В 2021 году кадровый резерв сработал на 100% своего потенциала: все наши новые и обновленные команды, сформированные в результате присоединения новых активов, были образованы на 99% за счет собственного резерва. Более 200 назначений за год – это очень серьезный результат работы программы. И в 2022 году ключевой темой станет обновление резерва, поэтому каждый, кто хочет развиваться, обязательно найдет такую возможность в компании.

Центральным звеном системы обучения и развития персонала, конечно же, выступает наш Корпоративный университет ТМК2U. Здесь любой сотрудник может получить дополнительную квалификацию и в дальнейшем претендовать на новую позицию, в том числе двигаясь по горизонтали.

Если сотрудник хочет развиваться в проектной работе, он может пройти соответствующую

В компании действует программа обучения руководителей, которая разработана в соответствии с целями и задачами кадровой стратегии ТМК

программу развития проектных навыков – от администратора до руководителя проектов – в ТМК2U.

Предложить новые идеи, направленные на совершенствование существующих технологий и бизнес-процессов в компании, можно на международном форуме ТМК и Группы Синара «Горизонты», который ТМК2U ежегодно организует в Сочи. Работа над проектами ведется круглогодично на каждом предприятии. Авторы лучших идей принимают участие уже во внедрении своих предложений.

В проекте Корпоративного университета Open2U каждый сотрудник может проявить себя

В компании есть множество возможностей проявить себя и получить профессиональное или карьерное движение



В 2022 году Корпоративный университет ТМК2U празднует 5 лет со дня основания



Как в ТМК решается вопрос нехватки кадров в металлургической отрасли?

В компании несколько лет действует комплексная профориентационная программа. Мы работаем со школами, с ссузами и вузами, участвуем во многих общероссийских профориентационных проектах, таких как олимпиада «Я – профессионал», «Ночь карьеры», «Профстажировки 2.0» и другие. Все они направлены на привлечение выпускников и профориентацию

школьников для работы на производственных предприятиях, в том числе наших. Это долгий кропотливый труд, приносящий результат далеко не сразу, но без этой работы в условиях текущего кадрового голода нам просто не справиться.

В 2022 году Корпоративный университет ТМК2U отпразднует 5 лет со дня основания. Расскажите, пожалуйста, насколько изменился функционал ТМК2U за эти годы и какие стратегические

задачи стоят сейчас перед университетом.

ТМК2U сегодня на 80–90% выглядит так, как задумывался на старте, 5 лет назад. И мы считаем, что это хороший результат, ведь на этапе разработки концепции учитывалось мнение первых лиц компании: председателя Совета директоров ТМК Дмитрия Пумпянского, генерального директора ТМК Александра Георгиевича Ширяева и вице-президента ТМК, а на тот момент – первого заместителя генерального директора

Андрея Юрьевича Каплунова, которые были глубоко погружены в этот проект и четко представляли, каким хотят видеть Корпоративный университет. Сегодня ТМК2U – это экосистема, которая создает условия для управления компетентностью в рамках всей компании. Это и принципы, и методология, и инфраструктура, и участники из всех категорий персонала. Важно, что Корпоративный университет сегодня помогает внедрять и сопровождать любые изменения в компании, а значит, работает на повышение эффективности ТМК.

Что касается приоритетных задач ТМК2U на 2022 год, то мы ставим цель укомплектовать персоналом наши предприятия, оказывать сопровождение реализации ESG-стратегии, использовать экосистемы Корпоративного университета в реализации программы повышения операционной эффективности, организовать участие в федеральном проекте «Профессионалитет», реализовать несколько проектов, в том числе связанных с повесткой клиентоориентированности, и, как я уже отмечала выше, обновление резерва, а также развитие направления клиентских программ.

Мы динамично развивающаяся компания, и ТМК2U помогает нам быть еще быстрее. **УТ**

Сегодня ТМК2U – это экосистема, которая создает условия для управления компетентностью в рамках всей компании

ТМК2U в цифрах:

240+

обучающих программ,

из них более **70**

программ – по ESG-повестке

83%

сотрудников ежегодно повышают квалификацию в ТМК2U

250 000+

человек прошли электронные курсы

56 корпоративных

бизнес-тренеров

6 700 м²

общая площадь учебных полигонов

ЭТЕРНО: ЗАВОД БЕЗГРАНИЧНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В 2021 ГОДУ В СОСТАВ ТМК ВОШЛА УНИКАЛЬНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПЛОЩАДКА ЭТЕРНО, СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩАЯСЯ НА ВЫПУСКЕ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩИХ ШТУЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГИИ И ТЯЖЕЛОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ПРЕДПРИЯТИЕ УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАЛО НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ УНИКАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ОСВОИЛО ВЫПУСК НОВОЙ ПРОДУКЦИИ.

2021

год прошел для ЭТЕРНО под знаком освоения продукции для сталелитейщиков. В январе предприятие изготовило кислородный конвертер для крупного металлургического завода России. Основной сложностью проекта стал этап сборки, во время которого 12 частей превратились в единый 11-метровый корпус. Толщина стенок изделия – от 80 до 160 мм.

После успешного выполнения этого проекта металлургические комбинаты стали постоянными клиентами ЭТЕРНО, заказывая как целые конвертеры, так и его части. Например, верхнюю коническую часть, которая подвержена большему износу, на предприятии сделали всего за 60 дней, несмотря на то что она почти 3 м в высоту и весом 49 т.

В июле были изготовлены сталеразливочные ковши для Аксуского завода ферросплавов в Казахстане. Каждый из них высотой 3,6 м, диаметром более 3 м, массой 15,5 т и вместимостью до 50 т металла.

– За два года ЭТЕРНО выпустило более 70 сталеразливочных ковшей для металлургических компаний разных стран, – рассказал директор по продажам ТМК Денис Приходько. – Мы готовы наращивать объемы поставок разнообразной продукции для металлургических предприятий в России и за рубежом, обеспечивая премиальное качество при высокой скорости производства. Так, заказ для Аксуского завода был выполнен в течение трех месяцев.

Наряду со сталеразливочными ковшами на серийное производство в 2021 году поставлено изготовление транспортных контейнеров для железнодорожных, магистральных и водных



Клиенты доверяют ЭТЕРНО необычные и сложные проекты

перевозок рулонного проката. Российский морской регистр судоходства признал соответствие продукции ЭТЕРНО международным стандартам, а значит, они могут быть использованы на международных маршрутах.

СТРОИМ ОБОРУДОВАНИЕ

Крупные российские и зарубежные компании доверяют специалистам ЭТЕРНО по-настоящему необычные и сложные проекты. Так, в августе для «Северстали» изготовили круглую опорную раму поворотного рабочего стола – ключевой конструкционный элемент оборудования для перемещения сталеразливочных ковшей. Готовое изделие высотой 1,3 м, диаметром 8 м, массой 54 т выполнено из конструкционной низколегированной стали и может эксплуатироваться при температурах от –70 до +425 °С.

– Опорная рама – это пример высокотехнологичных конструкций для сталеплавильных цехов, которые широко востребованы на металлургических

«Этерно» в переводе с языков романской группы означает «бесконечный, вечный»

Металлургические комбинаты стали постоянными клиентами ЭТЕРНО



Ярослав Кузьмин,
исполнительный директор
ЭТЕРНО:

предприятиях. Продукт позволяет ТМК выйти на новые рынки, – подчеркнул директор по продажам ТМК Денис Приходько.

В октябре ЭТЕРНО по индивидуальному конструкторскому решению изготовило и поставило Магнитогорскому металлургическому комбинату ванну дуговой сталеплавильной печи.

– Ранее для ММК мы уже отгрузили чугуновоз массой 500 т, – отметил директор по развитию машиностроительного бизнеса ТМК Денис Макиенко. – Новый заказ – пример сотрудничества ведущих предприятий отрасли. Мы обеспечиваем ММК высокотехнологичной продукцией для производства высококачественной стали для листового проката, который затем поставляется на наши предприятия для изготовления труб большого диаметра.

Еще один пример демонстрации уникальных производственных возможностей – изготовление роликовых сегментов для машины непрерывного литья заготовок, а также завершение заказа на изготовление автоматизированного передвижного миксера для приема жидкого чугуна из доменного цеха. Над последним коллектив ЭТЕРНО работал почти два года, создав с нуля всю проектную документацию, при этом усовершенствовав технологию, применяемые в СССР. Передвижной миксер – это сложное машиностроительное устройство, которое состоит из гигантских размеров сосуда (диаметром более 3 м и длиной 32 м) для перелива жидкого чугуна с цапфами на концах, электроприводов и железнодорожных платформ. ЭТЕРНО взяло на себя обязательства по выполнению инженеринговых разработок и организации цепи поставок комплектующих.

МОЛОДОЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

История предприятия, созданного на базе Челябинского трубопрокатного завода, началась в 2015 году. Изначально его специализацией была продукция для нефтегазовой промышленности. Компания выпускала обечайки, днища, переходники, заглушки и другие детали для магистральных и промысловых трубопроводов. Коллектив быстро осваивал выпуск новых изделий, наращивал объем компетенций.

5 декабря 2016 года при финансовой поддержке «Роснано» на предприятии состоялся запуск производства импортозамещающей продукции – разрезных тройников. В церемонии принял участие Президент России Владимир Путин. Новое оборудование позволило проводить ремонт магистральных трубопроводов под рабочим давлением до 9,8 МПа и вводить их в эксплуатацию без остановки перекачки углеводородов. Появление новых производственных мощностей на ЭТЕРНО стало важной вехой на пути к локализации производства оборудования для магистральных трубопроводов.

«Предприятие ЭТЕРНО в 2021 году освоило выпуск нескольких десятков видов продукции. Несмотря на это, каждый заказ на изготовление уникального оборудования для металлургической отрасли остается вызовом, справиться с которым позволяет профессионализм сотрудников и высокий уровень клиентоориентированности».

Два года назад предприятие запустило направление для нефтегазовой, металлургической и других отраслей промышленности – новую продуктовую линейку тяжелого машиностроения. ЭТЕРНО предложило клиентам комплексные услуги по проектированию и изготовлению уникальных изделий, отвечающих самым сложным требованиям.

Одно из преимуществ ЭТЕРНО – наличие полного цикла производственных и технологических процессов обработки металла. Кастомизация проектов под заказчи-



В 2021 году ЭТЕРНО освоило выпуск нескольких десятков образцов новой продукции

15 сталеразливочных ковшей для Аксуского завода выпустили челябинские трубки

ка – еще одно достоинство продуктовой линейки тяжелого машиностроения. Кроме того, в ней реализуются проекты с бюджетом до 15 млн долл., что само по себе является уникальным предложением на рынке инженеринга.

Оснащенность ЭТЕРНО позволяет выполнять более 50 технологических операций при температурах от 20 до 1050 °С, работать с металлом толщиной до 200 мм, шириной до 4500 и длиной до 30 000 мм. Но главная ценность ЭТЕРНО – высококвалифицированный коллектив. Инженерные навыки сотрудников позволяют использовать возможности оборудования для производства самых разных образцов продукции.

Каждый проект линейки тяжелого машиностроения – это ответственный заказ, выполняемый по особым требованиям и жестким стандартам. От качества выполнения таких изделий порой зависит не только эффективность процессов, в которых они будут в дальнейшем применяться, но и сохранность здоровья людей и экологии. Так, например, в портфеле у ЭТЕРНО есть опыт производства водоводов для атомных электростанций.

На сегодняшний день на счету ЭТЕРНО десятки успешно реализованных проектов. Практически ежемесячно продуктовая линейка тяжелого машиностроения пополняется новыми изделиями, а среди заказчиков все больше известных крупных компаний. **УТ**



Евгений Мерзляченко,
руководитель производства
ЭТЕРНО:

«Мы работаем, ориентируясь на запросы заказчика. Чем сложнее проект, тем интереснее его реализовать. Так мы развиваем свои компетенции, пополняем арсенал предприятия необходимым оснащением, осваиваем новые технологии. Сделать лучше и больше, чем ожидает заказчик, – в наших принципах».

ЭКСКЛЮЗИВ ДЛЯ «ГАЗПРОМА»

ВОЛЖСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД (ВТЗ) ОСВОИЛ ВЫПУСК И УСПЕШНО АТТЕСТОВАЛ В «ГАЗПРОМ ВНИИГАЗ» ВЫСОКОПРОЧНЫЕ СТАЛЬНЫЕ БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ В ХЛАДОСТОЙКОМ ИСПОЛНЕНИИ ИЗ ХРОМОНИКЕЛЬСОДЕРЖАЩЕЙ СТАЛИ ТИПА 13CR СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. ПРОДУКЦИЯ ПРЕДНАЗНАЧЕНА ДЛЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ, В ЧАСТНОСТИ В УСЛОВИЯХ С ТЕМПЕРАТУРОЙ ДО -60°C , А ТАКЖЕ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ, СОДЕРЖАЩИХ В ДОБЫВАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ ДИОКСИД УГЛЕРОДА.

Производство новой продукции – стальных бесшовных обсадных труб и трубных заготовок для муфт с высокогерметичными резьбовыми соединениями ТМК UP FMC и ТМК UP PF – было освоено в трубопрокатном цехе №3 (ТПЦ-3).

Обеспечение возможности производства данного сортамента стало одним из приоритетных направлений разработки и освоения новых видов продукции для ВТЗ и в целом для компании.

Трубы из стали мартенситного класса групп прочности Р110 и R95 в хладостойком исполнении 13CrL с премиальными резьбовыми соединениями предназначены для крепления вертикальных, наклонно-направленных и горизонтальных скважин на газовых, газоконденсатных месторождениях «Газпрома», содержащих в добываемой продукции диоксид углерода.



Весь технологический процесс производства новой трубной продукции – выплавка стали, прокат, термообработка труб, отделочные операции, сдаточные испытания – на ВТЗ был организован и проходил в сотрудничестве и под наблюдением специалистов «Газпром ВНИИГАЗ». Эта работа проводилась в рамках соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, подписанном руководителем «Газпром ВНИИГАЗ» Максимом Недзвецким и генеральным директором научно-технического центра (НТЦ) ТМК Игорем Пышминцевым.

Договоренностей достигли на совместной научно-практической конференции в январе 2020 года, где обсуждались вопросы применения инновационных решений при освоении новых месторождений углеводородов. По ее итогам и были намечены перспективные направления, которые легли в основу очередной пятилетней программы научно-технического сотрудничества ТМК и «Газпрома», в частности проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области разработки новых перспективных видов продукции и технологий.

В рамках производства новой трубной продукции специалистами центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) ВТЗ для каждой группы прочности были разработаны программы освоения с последующим осуществлением технологического контроля производственного процесса на всех его стадиях. И если для труб группы прочности Р110 тип 13CrL определенные наработки уже были (трубы этой группы прочности ранее уже производились трубопрессовым цехом №2 в кооперации с ТПЦ-3), то заказы на группу прочности R95 тип 13CrL на ВТЗ никогда ранее не выполнялись.

Горячий прокат труб из непрерывнолитой заготовки из стали 13CrL производства электросталеплавильного цеха прошел без особых осложнений по ранее отработанной технологии. Особого внимания и новых решений трубы потребовали в процессе термообработки.

– Основная особенность данной хромоникельсодержащей композиции стали состоит в том, что мартенсит в структуре металла



Игорь Пышминцев,
директор ТМК по научной работе, генеральный директор научно-технического центра ТМК в «Сколково»:

«Программа работ с главным специализированным научно-исследовательским институтом «Газпром ВНИИГАЗ» очень обширна и разнопланова. Она направлена на создание новых высокоэффективных видов продукции, необходимых для решения актуальных задач. Одним из результатов стала разработка целого семейства высокопрочных сталей для изготовления обсадных, насосно-компрессорных и линейных труб стойких к углекислотной коррозии. На повестке дня расширение этой линейки за счет создания еще более прочных и надежных труб».

образуется при закалке на воздухе, а при ускоренном охлаждении на поверхности труб могут образовываться трещины, – рассказывает начальник лаборатории металловедения и термообработки труб ЦЗЛ Ирина Мякотина. – Нам удалось подобрать такие режимы охлаждения в спрейерном устройстве, которые позволили решить эту проблему. Потому термообработка труб R95, и Р110 проводилась с закалкой в воде с последующим отпуском.

Комплексные приемочные испытания образцов опытных партий обсадных труб были проведены в лабораториях «Газпром ВНИИГАЗ» приемочной комиссией, состоящей из специалистов этого института, РусНИТИ и ВТЗ. Цель данной работы состояла в проведении аттестации технологического процесса изготовления труб при новом способе производства, оценке их качества и подтверждении соответствия продукции требованиям «Газпрома».

В результате положительное заключение комиссии о качестве и возможности применения стальных бесшовных обсадных труб и трубных заготовок для муфт из стали мартенситного класса групп прочности Р110 и R95 тип 13CrL, предназначенных для месторождений «Газпрома», было получено. **УТ**

РЕШЕНИЯ ДЛЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

ТМК ПРОДОЛЖАЕТ УКРЕПЛЯТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО С ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИЕЙ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ» В ОБЛАСТИ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОДУКЦИИ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ АТОМНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ. ПРИОБРЕТЕНИЕ ТМК РАКИТЯНСКОГО АРМАТУРНОГО ЗАВОДА В ОКТЯБРЕ 2020 ГОДА ПОЗВОЛИЛО ВЫВЕСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ХОЛДИНГОМ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ.

С вхождением в контур ТМК Ракитянский арматурный завод (РАЗ) получил возможность не только внедрять инновационные технологии, но и совершенствовать совместно с научно-техническим центром компании в «Сколково» характеристики выпускаемой продукции.

РАЗ удалось в кратчайшие сроки сформировать долгосрочные деловые связи с важнейшим стратегическим партнером – концерном «Титан-2», ЕРС-подрядчиком («инжиниринг – поставки – строительство») госкорпорации «Росатом». С конца 2020 года РАЗ возобновил активное участие в конкурсных процедурах основного заказчика – АО «Атомстройэкспорт» (управляющая компания инжинирингового дивизиона «Росатома»). Итогом активной коммерческой деятельности РАЗа в прошлом году стала 100%-ная загрузка предприятия заказами на трубопроводные системы для АЭС «Аккую» (Турция), АЭС «Руппур» (Бангладеш) и АЭС «Курская-2» (Россия).

Соглашение о сотрудничестве между ТМК и госкорпорацией «Росатом» было подписано в апреле 2019 года. Оно предполагает взаимодействие в сфере производства и применения высокотехнологичной трубной продукции, включая совместную разработку новых типов труб из стали.

Строительная площадка атомной электростанции «Аккую» в Турции

«В целом самые главные изменения на заводе мы начали с выстраивания системы менеджмента качества, восстановления утраченных ранее позиций на мировом и внутреннем рынках и наверстывания получившегося отставания в самой главной области: сфере взаимодействия с потенциальными потребителями, уровень требований которых почти на 100% определяет «Росатом». Поэтому первым проектом в области системы менеджмента качества (СМК) стала сертификация именно по «атомному» ISO 19443. Ввиду огромного масштаба работы и специфических требований отрасли для реализации проекта в структуре дирекции ТМК по работе с «Росатомом» было создано управление аудитов и качества», – рассказывает генеральный директор РАЗ Кирилл Марченко.

Проект был реализован в сжатые сроки. Результатом стала успешная сертификация в марте 2021 года СМК РАЗ в отраслевой системе сертификации госкорпорации «Росатом» по ISO 19443:2018, что позволило заводу существенно укрепить свои конкурентные позиции.

– Но на этом мы не остановились, и уже в сентябре 2021 года РАЗ успешно прошел сертификацию производства перед началом изготовления продукции для атомной электростанции «Аккую» в Турции, – отметил Кирилл Марченко.

Специалисты «Аккую Нуклеар», генерального заказчика и инвестора проекта, провели аудит в соответствии с требованиями Агентства по ядерному регулированию Турецкой Республики. По итогам проверки специалисты отметили высокую готовность производства и качественную подготовку предприятием технологической, конструкторской документации и процедур СМК.

Благодаря проделанной работе РАЗ первым в России приступил к изготовлению технологических трубопроводов ядерного острова первого энергоблока АЭС «Аккую».

– Данное оборудование является уникальным, так как при его проектировании и производстве применяются новые технические требования в соответствии с международными стандартами ISO, – подчеркнул генеральный директор РАЗ.

ДРАЙВЕР ПРОЕКТОВ

На сегодняшний день РАЗ выполняет заказы и для других проектов «Росатома»: строящейся АЭС «Руппур» и Курской АЭС-2, а также задает ритм для осуществления новых заказов предприятий ТМК: СОТ и «ЭТЕРНО». В ближайшее время



ПО МАТЕРИАЛАМ ПРЕСС-СЛУЖБЫ АО «АККУЮ НУКЛЕАР»

РАЗ успешно прошел сертификацию производства



Кирилл Марченко,
генеральный
директор ПАЗ:

«Атомный бизнес не является поточным; он полностью проектный. Каждый заказ – это отдельный проект со своими уникальными требованиями и типами продукта. Мы выстраиваем комплексную улучшенную систему управления всеми атомными проектами, которых сегодня в портфеле ПАЗ насчитывается не менее 14. Система управления соответствует требованиям главного заказчика – госкорпорации «Росатом».

Во многом она основывается на опыте лучших международных практик в сфере управления проектами, в том числе учитывает стандарты IPMA. Каждый бизнес-процесс прочно связан с другим, на каждом этапе жизненного цикла проекта продумана сквозная система контроля документов. Модернизированное цифровое пространство позволяет обеспечивать прослеживаемость статуса исполнения заказа 24 часа в сутки как со стороны заводчан, так и со стороны руководителей проекта».

ождается старт активной фазы закупок трубопроводных систем для АЭС «Аккую» (блоки №3 и №4) и АЭС «Эль-Дабба» (Египет).

Участие в вышеназванных проектах обязывает завод находиться в состоянии постоянного развития во всех областях деятельности. «Росатом» с учетом требований заказчиков постоянно ужесточает эти требования, тем самым стимулируя партнеров совершенствовать не только качество изготавливаемой продукции, но и улучшать другие показатели деятельности организации: охрану труда и промышленную безопасность, развитие производственной системы по принципам бережливого производства, культуру безопасности, снижение негативного экологического воздействия на окружающую среду.

Для выполнения этих требований в настоящее время на ПАЗ реализуется проект по созданию интегрированной системы менеджмента, соответствующей требованиям одновременно четырех стандартов: ISO 9001, ISO 19443, ISO 14001 (система экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья).

В ближайшее время, по словам Кирилла Марченко, планируется запуск автоматизированной ERP-системы, которая позволит еще более гладко осуществлять руководство уникальными проектами.

– Таким образом, ПАЗ является действующим проектным бизнесом в контуре ТМК с самым серьезным и бескомпромиссным заказчиком в лице «Росатома». Нарботанная положительная практика по всем направлениям будет масштабироваться

и распространяться на предприятия СOT, MSA и ЭТЕРНО, формируя единую систему управления атомным блоком в рамках компании. Партнерство с «Росатомом» нарабатывает навыки проектного управления бизнесом, формируя соответствующие компетенции и команду для увеличения участия ТМК в проектах атомной и тепловой энергетики как в России, так и за рубежом, – отметил генеральный директор ПАЗ.

СОБСТВЕННАЯ ЗАГОТОВКА

С момента вхождения ПАЗ в состав ТМК руководством завода было уделено особое внимание производству перспективного продукта завода – прямошовных труб из нержавеющей и углеродистых марок сталей диаметром 355–1220 мм и стенкой 6–14 мм для тепловой и атомной энергетики. С учетом прогнозов увеличения рынка трубопроводных систем для АЭС в горизонте ближайших 5 лет завод осуществил модернизацию участка с двукратным увеличением мощности производства. Наличие данного участка позволяет иметь собственную заготовку для производства трубопроводов для АЭС, а также осуществлять кооперационные поставки для крупнейших трубопроводных заводов РФ и зарубежья. Дополнительное преимущество – возможность приема заказов с монтажной нормой от одной трубы.

Помимо энергетического рынка коммерческой службой завода прорабатываются другие сегменты потребления, где в первую очередь требуются качественные и ответственные трубные решения в небольших монтажных объемах. **УТ**



ПЛАВЕТ ЛИСИЦЫН / РИА НОВОСТИ

Блоки
трубопроводов
для АЭС

Конструкторское подразделение

В структуре ПАЗ имеется собственное конструкторское подразделение – конструкторско-технический отдел (КТО), который занимается конструированием оборудования для АЭС и теплоэлектростанций. КТО на базе первичных требований госкорпорации «Росатом» разрабатывает рабочую конструкторскую документацию на каждый проект, формирует уникальные требования к покупным материалам, материалам производства ПАЗ и в целом к конечному продукту. Отдел осуществляет непростой процесс согласования данных документов с проектным институтом, заказчиком и уполномоченными органами. Только пройдя весь тот путь, рабочая документация выдается в производство.

В рамках лицензированной деятельности отдел занимается разработкой рабочей конструкторской документации на трубопроводы и опорно-подвесные системы для российских и зарубежных АЭС. В настоящее время КТО разработана и согласована документация для таких важных объектов, как АЭС «Руппур» (блоки №1, №2), АЭС «Аккую» (блок №1). Документация для АЭС «Аккую» (блок №2) и Курская АЭС-2 находится в разработке.

КТО сотрудничает с ведущими металлургическими и конструкторско-технологическими институтами «Росатома», участвует в создании новых и модернизации старых конструкций изделий действующего производства; участвует в проведении работ по дооснащению предприятия с целью расширения производственных возможностей для изготовления труб и деталей трубопроводов унифицированного сортамента для АЭС со сроком службы 60 лет, гармонизированного с типовым международным рядом ISO 4200.



028

80 ЛЕТ УСПЕХА

ОРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (ОМЗ) ОСЕНЬЮ ВСТРЕТИЛ СВОЙ 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. СЕГОДНЯ ПРЕДПРИЯТИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЗАМКОВ ДЛЯ БУРИЛЬНЫХ ТРУБ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХСЯ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ, А ТАКЖЕ КОМПЛЕКТУЮЩИХ ДЛЯ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ОБСАДНЫХ ТРУБ И МУФТ С ПРЕМИАЛЬНЫМИ РЕЗЬБОВЫМИ СОЕДИНЕНИЯМИ, ГАЗОВЫХ БАЛЛОНОВ РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

На ОМЗ произведено*:

обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями

199 221_т

газовых баллонов различного назначения

246 223_{штуки}

комплектов буровых замков

2 497 219

комплектов

*с 2007 года по конец 2021 год.

Н

а предприятию особое внимание уделяется адаптации к текущим экономическим условиям, к разработкам и продвижению высокотехнологичной продукции, которая удовлетворяет растущие потребности заказчиков. Сегодня ОМЗ занимает лидирующее место среди промышленных площадок Оренбургской области и входит в сотню лучших предприятий машиностроительной отрасли России. Завод специализируется на производстве замков для бурильных труб, газовых транспортных баллонов, баллонов для систем пожаротушения и технических газов; производит нарезку насосно-компрессорных и обсадных муфт, патрубков и переводников для бурильных колонн, нарезку обсадных труб класса премиум.

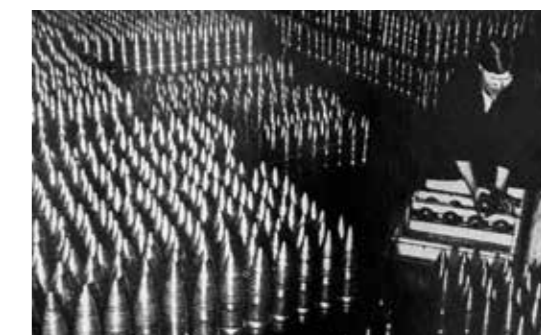
ЭКСКУРС В ИСТОРИЮ

История ОМЗ отмечена важными достижениями в решении важнейших задач отечественного машиностроительного и трубного производства. В Орск, находившийся в глубоком тылу, предприятие было эвакуировано в самом начале Великой Отечественной войны. Уже через два месяца ОМЗ отгрузил первую партию боеприпасов для фронта.

После долгожданной Победы производство было переведено на мирные рельсы. Летом 1945 года стали изготавливать бороны и плуги для конных упряжек и запчасти для сельхозмашин, а совсем скоро разработали и выпустили для нефтяной промышленности два вида замков для бурильных труб. В 1961 году на заводе началась масштабная модернизация. В кратчайшие сроки были построены новые кузнечный и инструментальный цеха, значительно увеличилась мощность механосборочных производств. Предприятие освоило десятки наименований новой продукции. Здесь стали выпускаться буровые замки, которые поставлялись во все нефтедобывающие республики СССР, а также в зарубежные страны.

В начале 90-х на ОМЗ стали производить пилорамы, металлопластиковые баллоны высокого давления, запчасти для мощных грузовиков и комбайнов. В 2004-м завод стал обладателем золотого и серебряного дипломов программы «100 лучших товаров России», лауреатом международных, российских и областных выставок как производитель буровых замков и запчастей для бурового оборудования, а также газовых баллонов, гидроцилиндров, огнетушителей.

Великое переселение заводов с запада нашей страны на восток, за Уральский хребет, было обусловлено началом Великой Отечественной войны. Эшелоны с людьми и оборудованием эвакуированного из Днепропетровска завода им. К.Е. Ворошилова №79 начали прибывать на Орскую землю в августе 1941 года. 11 октября была изготовлена и отгружена первая партия корпусов артиллерийских снарядов для фронта. Этот день считается официальной датой рождения ОМЗ. 1 млн 327 тыс. корпусов артиллерийских снарядов крупного калибра изготовили и поставили фронту за годы Великой Отечественной войны заводчане.



Во время визита на ОМЗ, приуроченного к 80-летию предприятия, губернатор Оренбургской области Денис Паслер (слева) и председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский оставили автографы на образце бесшовной обсадной трубы с новым высокотехнологичным резьбовым соединением серии ТМК UP



ТМК реализовала на ОМЗ целый ряд стратегических инвестиционных проектов. В частности, был налажен выпуск буровых замков, что дало возможность российским нефтяникам и газовикам больше не зависеть от импорта и использовать отечественные буровые трубы высокого качества. Предприятие продолжает сегодня развивать это направление, идет модернизация линий по производству буровых замков большого диаметра. Завод освоил и многие другие виды продукции, например современное производство газовых баллонов для сжиженного и компримированного газа, которые полностью соответствуют требованиям российских автомобилестроителей и производителей городского общественного транспорта. Сегодня ОМЗ также производит широко востребованные в нефтегазовой отрасли высокотехнологичные премиальные резьбовые соединения для обсадных труб.

УВЕРЕННЫЙ ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

В 2007 году ОМЗ вошел в состав нефтесервисного дивизиона ТМК – одного из ведущих глобальных поставщиков трубной продукции. С этого момента началось стремительное развитие производства.

Инвестиционная программа ТМК позволила модернизировать три основных направления производства: реконструкция технологических линий по выпуску буровых замков и газовых баллонов, а в 2011 году сдан в эксплуатацию цех по производству обсадных труб с резьбовыми соединениями класса премиум. Весной 2012-го ОМЗ первым из российских предприятий ТМК освоил изготовление обсадных труб с премиальным резьбовым соединением линейки ТМК UP.

Начиная с 2012 года специалисты ОМЗ освоили такие премиальные резьбовые соединения, как ТМК UP FMC, ТМК UP PF, ТМК UP CENTUM, ТМК UP SF TORQ, ТМК UP GF, ТМК UP SWB.

В феврале 2021-го впервые в ТМК на ОМЗ была освоена новая премиальная резьба для обсадных труб с экстремальным крутящимся моментом, которую спроектировали в 2020 году специалисты ТМК-Премиум Сервис. В марте были отгружены первые трубы с этим соединением для потребителя в Узбекистане.

НАШЕ ВРЕМЯ

Среди 14 промышленных предприятий Восточного Оренбуржья ОМЗ занимает особое место. В 2021 году

ОМЗ отвечает вызовам времени и активно развивается в составе ТМК

в конкурсе «Лидер экономики Оренбургской области» в пяти из семи номинаций завод получил высшую оценку экспертной комиссии и стал обладателем Гран-при.

– В 2021 году мы отгрузили 28 542 т обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями, что составило 102,4% к факту 2020 года. Очередной производственный рекорд был установлен по производству и реализации газовых баллонов. Потребителям отгружено 33 048 единиц продукции, что на 48% выше показателей 2020 года, – отмечает управляющий директор ОМЗ Евгений Ярулин.

Сегодня предприятие является одним из ведущих производителей замков для буровых труб, используемых в России и за рубежом, а также комплектующих для нефтепромышленного оборудования, обсадных труб и муфт с премиальными резьбовыми соединениями, газовых баллонов различного назначения. **УТ**



Евгений Ярулин,
управляющий директор ОМЗ:

«За свою историю ОМЗ аккумулировал огромный производственный и технологический потенциал и стал одним из наиболее высокотехнологичных предприятий, где реализован ряд стратегических инвестиционных проектов, бюджет которых превысил 2 млрд руб. В планах – дальнейшая модернизация производства. Все это инвестиции, направленные на повышение конкурентоспособности отечественной трубной промышленности на российском и зарубежном рынках, расширение производства высокотехнологичной и импортозамещающей продукции».



«НЕДЕЛЯ» ОСТОРОЖНОГО ОПТИМИЗМА

В СЕРЕДИНЕ НОЯБРЯ В МОСКВЕ ПРОШЛА ЕЖЕГОДНАЯ НЕДЕЛЯ МЕТАЛЛОВ, КЛЮЧЕВЫМ СОБЫТИЕМ КОТОРОЙ СТАЛА МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ВЫСТАВКА «МЕТАЛЛ-ЭКСПО'21». В РАБОТЕ ЭТИХ ПЛОЩАДОК ТРАДИЦИОННО ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТМК.

032

НА ПИКЕ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ



П

ринять участие, а для посещения выставки требовались QR-коды. Но, как отмечали участники, главное, что мероприятие состоялось, ведущие

андемия продолжает вносить коррективы в формат публичных мероприятий. Из-за существующих ограничений не все компании смогли

На выставке «Металл-Экспо'2021» ТМК презентовала свою продукцию и научно-производственный потенциал в цифровом формате

игроки рынка металлургической продукции смогли встретиться лицом к лицу, обменяться опытом, представить перспективные разработки, обсудить стратегии дальнейшего развития.

В целом настрой на форуме был позитивнее, чем в прошлом году, когда металлургия переживала спад из-за пандемии. Звучавшие в 2020-м прогнозы на восстановление отрасли в

2021-м сбываются, что и служило поводом для оптимизма.

Так, в исследовании РИА «Рейтинг» говорится, что по итогам I полугодия металлургическое производство выросло на 0,1%. Да, цифра небольшая, но еще в I квартале продолжилось падение, которое удалось нивелировать ростом на 2,5% в II квартале. Рост обеспечило производство стали, стального

проката и труб как для внутреннего рынка, так и на экспорт. С учетом продолжающегося роста цен на металлопродукцию на мировых рынках прибыль отечественных металлургов выросла более чем в три раза.

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

Беспрецедентный рост на металлопродукцию вызывает в том числе и опасения среди участников рынка. Ключевая причина – введенные масштабные производственные ограничения в Китае. Что будет после их снятия, насколько сильной будет ценовая корректировка? Будет ли пропорциональным снижение цен на сырье для металлургов, которые также продолжают расти?

Неопределенности добавляет сохраняющаяся геополитическая нестабильность и, безусловно, затянувшаяся пандемия COVID-19. Все это на фоне высоких темпов инфляции, тренда на декарбонизацию производств и других факторов, оказывающих заметное влияние на отрасль.

Обо всем этом говорили участники международной конференции «Российский рынок металлов», открывшей Неделю металлов. В ней приняли участие представители органов государственной власти, ведущие игроки и эксперты рынка.

– Пандемия оказала серьезное воздействие на большинство отраслей, – отметил на конференции исполнительный директор ассоциации «Русская сталь» Алексей Сентюрин. – Государства начали принимать радикальные меры для поддержки экономики, что в том числе привело к такому резкому росту цен на металлопродукцию, например, резко вырос спрос за счет строительной индустрии, а предложение снизилось из-за того, что многие производства были физически закрыты продолжительный период времени. Сейчас власти разных стран делают определенные шаги по стабилизации ситуации и мы находимся в постоянном диалоге с государством, чтобы принимаемые меры носили позитивный эффект.

ВСТРЕЧА С ПАРТНЕРАМИ

О текущей ситуации на рынке стальных труб рассказал директор по глобальному и стратегическому маркетингу ТМК Сергей Алексеев на встрече с партнерами отраслевого и регионального рынка РФ и СНГ, которую ТМК провела в своем научно-техническом центре (НТЦ) в «Сколково» в рамках «Металл-Экспо».

При этом компания продолжает фокусироваться на производстве нишевой и высокотехнологичной трубной продукции.

На встрече партнерам также представили результаты проведенного ТМК исследования мнений потребителей трубной продукции компании. В целом прогнозы потребителей совпадают с картиной от



Евгений Кравченко,
директор по региональным продажам ТМК:

На встрече партнерам представили результаты проведенного ТМК исследования мнений потребителей

«Единая сбытовая политика и стабильно функционирующая дилерская сеть позволяют максимально эффективно использовать конкурентные преимущества каждого предприятия ТМК. Поэтому подобные неформальные встречи с партнерами жизненно необходимы для дальнейшего успешного ведения бизнеса и укрепления деловых связей. В этом году мы расширили формат встречи и пригласили не только торговых представителей, но и наших ключевых клиентов, чтобы еще раз сообщить максимально широкому пулу партнеров о возможностях, которые открылись им благодаря интеграции новых производственных и сбытовых мощностей».



ТМК и «ИРЭ-ПОЛИУС» будут внедрять лазерные технологии при производстве трубной продукции

Встреча с партнерами прошла в НТЦ ТМК в Сколково

ведущих мировых аналитиков. В 2022-м спрос на продукцию вырастет или останется на текущем уровне – таковы ожидания 44 и 56% потребителей продукции ТМК. При этом у 44% опрошенных компаний результаты работы в 2021 году выше, чем в прошлом, у 28% остались на том же уровне.

В ходе мероприятия представители ТМК вручили цифровые сертификаты 70 партнерским предприятиям, реализующим продукцию ТМК в России и странах ближнего зарубежья.

В современных условиях научно-исследовательский потенциал становится залогом конкурентоспособности промышленных производителей. В ходе встречи партнеры посетили исследовательские лаборатории Научно-технического центра ТМК, где компания разрабатывает инновационные материалы повышенной прочности и надежности, создает прототипы и выпускает опытные образцы трубной продукции, а также проводит испытания по международным стандартам.

– ТМК – 20 лет. Все эти годы мы работаем вместе, нас многое объединяет. Современный рынок действительно очень непростой, но я уверен, мы сможем найти варианты, которые помогут компаниям добиваться большего и оставаться на высоте, несмотря на все сложности и возрастающий уровень конкуренции, – отметил участник встречи Алексей Ермаков, директор по развитию и маркетингу компании «А-Групп».

ЛАЗЕРНОЕ БУДУЩЕЕ

По итогам выставки «Металл-Экспо» ТМК пополнила бизнес-портфель важным контрактом. С компанией «ИРЭ-Полюс»

(основатель и одна из базовых компаний научно-технической группы IPG Photonics Corporation) ТМК подписала программу работ по совместному созданию и внедрению лазерных технологий при производстве трубной продукции на площадках ТМК.

– Лазерные технологии – это передовое направление, и среди трубных и металлургических компаний мы являемся лидером по их применению, – отметил первый заместитель генерального директора ТМК по операционной деятельности и развитию Сергей Чикалов. – Специалисты нашего Челябинского трубопрокатного завода первыми в мире разработали и освоили лазерную сварку продольных швов труб большого диаметра. В ходе реализации программы для нас откроются еще более широкие возможности применения таких технологий на различных производствах ТМК.

В частности, планируется применять лазерные технологии сварки труб и трубных деталей для создания макета трубопровода нового поколения из высокопрочной стали. В рамках программы также планируется использовать технологию лазерной сварки на обсадных трубах и трубной продукции из нержавеющей стали. Еще одним проектом сотрудничества станет применение лазерной наплавки и упрочнения для восстановления работоспособности инструмента, деталей и оснастки для производства труб.

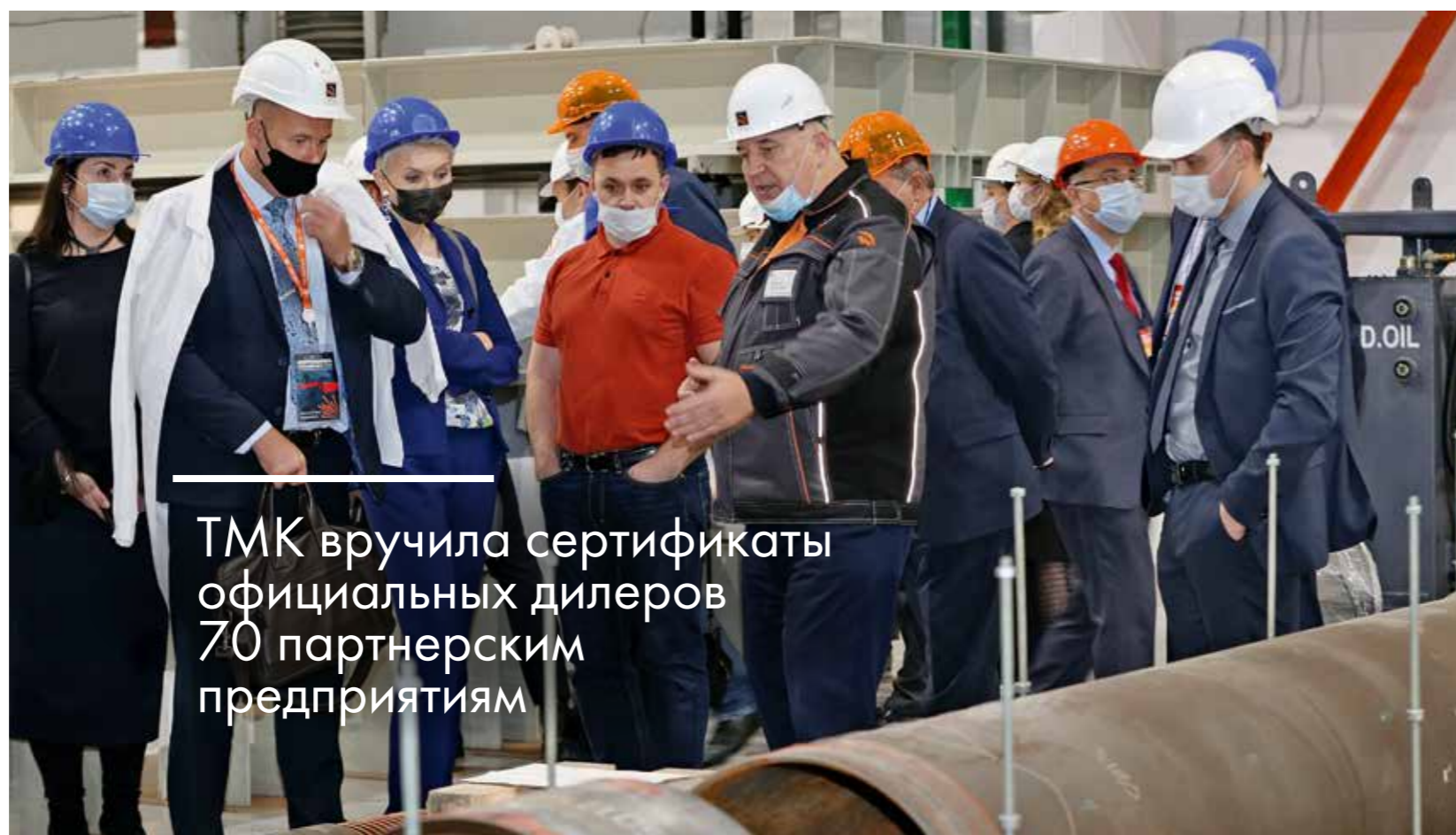
НАГРАДЫ НЕДЕЛИ МЕТАЛЛОВ – 21

ТМК на форуме презентовала свою продукцию и научно-производственный потенциал в цифровом формате. Организаторы отметили стенд компании наградой «За лучшую экспозицию» и вручили ТМК диплом за «высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг». По версии Российского союза поставщиков металлопродукции лучшей металлобазой России в 2021 году стала Жилевская металлобаза в подмосковном Ступине (одна из площадок Торгового дома «Уралтрубосталь», входит в состав ТМК). Корпоративные СМИ ТМК также были удостоены премии. **УТ**



По итогам 2021 года потребление стальных труб сохранится на уровне прошлого года. В следующем году ожидается рост сразу на 10% за счет проектов «Газпрома» и «Роснефти». Спрос на трубы со стороны нефтегазовой промышленности также обеспечит постепенное снятие ограничений по добыче нефти в рамках сделки ОПЕК+ и реализация проекта «Восток Ойл». Сегмент труб промышленного назначения будет расти в соответствии с темпами промышленного производства в РФ.

Что касается ТМК, то компания продолжает удерживать лидерство на мировом рынке стальных труб. Кроме того, благодаря приобретению новых мощностей отрыв ТМК по объему производимой продукции от конкурентов по итогам I полугодия 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличился.



ТМК вручила сертификаты официальных дилеров 70 партнерским предприятиям

«ГОРИЗОНТЫ» ВЕРНУЛИСЬ В ОФЛАЙН

В ОКТЯБРЕ В СОЧИ ПРОШЕЛ 17-Й МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ТМК И ГРУППЫ СИНАРА, ОРГАНИЗАТОРОМ КОТОРОГО ТРАДИЦИОННО ВЫСТУПИЛ КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТМК2U. УЧАСТНИКОВ ЖДАЛА НАСЫЩЕННАЯ НЕДЕЛЯ: ОБМЕН ИДЕЯМИ И ПЕРЕДОВЫМ ОПЫТОМ, КОНКУРСЫ И СОРЕВНОВАНИЯ, ВСТРЕЧИ С ТОП-МЕНЕДЖМЕНТОМ КОМПАНИИ И ОТРАСЛЕВЫМИ ЭКСПЕРТАМИ.



Участники форума были рады возвращению к очному формату и живому общению. В прошлом году, напомним, из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, «Горизонты» проходили в онлайн-режиме. Этот опыт был успешно использован в этом году: организаторы устроили онлайн-трансляцию ключевых событий мероприятия в корпоративном мобильном приложении Mobi2U. Около 7 тыс. человек смогли подключиться к событиям форума дистанционно, а самые яркие моменты недели транслировались в Instagram-аккаунте Корпоративного университета @tmk2u.

— За время, прошедшее с прошлого форума, наша компания выросла в полтора раза. Мы постоянно ищем новые форматы, и, как никогда, нам нужны новые идеи и новые люди, — такое напутствие участникам на церемонии открытия дал генеральный директор ТМК Игорь Корытько. — В течение недели у вас есть возможность встретиться с интересными людьми, общаться с коллегами на профессиональные темы, представить на суд жюри проекты. Но самое главное — это те идеи, то развитие, которое вы принесете после форума на свои предприятия и в коллективы.

17-й форум «Горизонты» прошел в год 20-летия ТМК и Группы Синара

ИДЕИ, ЛЮДИ, РАЗВИТИЕ

По традиции ключевым событием форума стала Молодежная научно-практическая конференция (МНПК). В ее рамках участники представляют свои проекты развития различных бизнес-направлений компании. В этом году МНПК включала в себя 18 треков, объединенных в четыре больших направления: Digital, ESG, «Бизнес» и «Металлургия SMART».

На конференции были представлены оригинальные и перспективные идеи со всей страны, которые прошли предварительный отбор на местных МНПК, состоявшихся на каждом предприятии ТМК и Группы Синара. Свои наработки также представили студенты Уральского федерального университета и ряда других вузов страны, сотрудничающих с ТМК.

— Тематика конференции традиционно широка, около 80% ее участников участвуют впервые, — подчеркнул генеральный директор Группы Синара Михаил Ходоровский. — Это говорит о том, что в компаниях налажен процесс вовлечения новых сотрудников. Впечатляет и география форума: здесь вся Россия.

Особенностью конференции стало участие представителей новых для контура ТМК компаний — сотрудников Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ), Первоуральского новотрубного завода (ПНТЗ), а также Ярцевского метзавода. Так, например в рамках энергетического трека работники ЧТПЗ представили две масштабные темы: использование газопоршневых электроподстанций и замена старого компрессорного оборудования на новое. В треке «Автоматизация производства» сотрудники ПНТЗ рассказали о создании автоматизированной системы отслеживания оборота сталеразливочных ковшей с помощью RFID-технологии.

— ПНТЗ впервые представлен на «Горизонтах», — говорит начальник службы промышленной автоматизации ПНТЗ Александр Литвиненко. — Нам особенно важно приобщиться к общему корпоративному духу и познакомиться с коллегами с других заводов, обменяться опытом, посмотреть, как живет молодежь ТМК.

80% участников впервые выступают на МНПК

>2000 онлайн-подключений к просмотру секций и треков

1,5 млрд руб. в год – экономический эффект от внедрения проектов

Как отметила эксперт трека «Бережливое производство», начальник управления развития производственной системы ТМК Елена Авдеева, на новых для компании предприятиях есть интересные практики, заслуживающие распространения на весь контур ТМК. Именно этот трек стал самым массовым: в нем было представлено 20 проектов.

Трек «Управление производственной экологией» в сегодняшних реалиях развития ESG-повестки становится одним из самых актуальных.

– Интересные решения по утилизации, переработке и захоронению отходов, которые уже реализуются на предприятиях компании, – отметил председатель экспертной комиссии, технический директор ТМК Борис Пьянков. – Много проектов связано с уменьшением образования отходов, изменением технологии, конструкции оборудования. Впервые представлен доклад по снижению выбросов CO₂, есть предложения по уменьшению сбросов сточных вод. Практически все идеи готовы к внедрению после проведения необходимой экспертизы.

Сталеплавильное направление научно-практической конференции в этом году назвали в честь Александра Клачкова, кандидата технических наук, лауреата Премии Правительства РФ в области науки и техники, который внес неоценимый вклад в развитие ТМК. Трек включал в себя 12 докладов на тему развития технологического сталеплавильного производства.

На МНПК работали секции по всем направлениям деятельности ТМК и Группы Синара



«Сегодня ТМК полностью готова ответить на современные вызовы рынка благодаря развитию научно-технического потенциала, модернизированным производственным мощностям, а также возможностям по реализации комплексных инженерных проектов»

Дмитрий Пумпянский пообщался с молодыми специалистами в рамках Tweet Day

Большой интерес со стороны и участников, и экспертов вызвал энергетический трек, в котором обсуждались 15 проектов. По словам председателя экспертной комиссии, главного энергетика ТМК Виталия Пряхина, на заводах компании сейчас идет масштабная программа энергосбережения. Для ее реализации важны проекты с короткой фазой внедрения, которые можно воплотить в жизнь здесь и сейчас.

По итогам работы трека комиссия отметила проекты СТЗ по рациональному использованию сжатого воздуха и эффективному нагреву труб разного диаметра, доклад ВТЗ по контролю эффективной работы системы охлаждения дуговой сталеплавильной печи, а также ТАГМЕта – по замене системы охлаждения двигателей редукционно-растяжного стана с водяной на воздушную.

Эксперты уверены: реализация проектов участников на предприятиях увеличит ежегодный экономический эффект от внедрения инноваций. Конечно же, не стоит забывать, что за успехами участников конференции стоит работа коллективов: поддержка управляющих директоров предприятий, помощь в подготовке проектов со стороны руководителей направлений и кураторов, а также непосредственно членов команды.

РАЗГОВОРЫ О ГЛАВНОМ

«Горизонты» дают не только возможность высказать свои идеи, но и встретиться с топ-менеджерами и отраслевыми экспертами в рамках мероприятий Tweet Day, чтобы из первых уст услышать о положении на российском и мировом рынках, о существующих вызовах и направлениях развития компаний.

В этом году с участниками форума общались председатель Совета директоров ТМК Дмитрий Пумпянский, генеральный директор ТМК Игорь Корытько, председатель Совета директоров Группы Синара Александр Пумпянский, член Совета директоров ТМК Ярослав Кузьминов, глава стратегических инициатив и анализа

сырьевых рынков Всемирной ассоциации стали Барис Чифтчи, старший партнер McKinsey & Company Ермолай Солженицын и другие эксперты.

НОВЫЕ ФОРМАТЫ

Каждые «Горизонты» не похожи на предыдущие. В этом году в программе форума появилось сразу два новых события.

Традиционный для форума конкурс молодых руководителей «Лучший молодой мастер ТМК» сменил название и концепцию, став «Мастерской лидерства ТМК».

– Переименование отражает, как изменилось мероприятие, – говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом – директор ТМК2U Елена Пузолотина. – Оно превратилось в мастерскую для лучших руководителей линейного звена, где они не только соревнуются, но и получают новые знания, навыки и компетенции, ведь управлять людьми сложно, это наука, технологии и в какой-то степени искусство. Мало того, это большая ответственность!

Состязание проходило в три этапа: презентация бизнес-плана, профессиональное тестирование и диалоговые поединки. Все вопросы и задания были разработаны таким образом, чтобы претенденты на победу



могли продемонстрировать уровень профессиональных навыков и компетенций, стрессоустойчивость и лидерские качества.

Впервые за всю историю конкурса молодых руководителей победу одержала девушка – Елена Устинова, представляющая СТЗ.

Спикером «Мастерской лидерства ТМК» стал член Совета директоров ТМК Франк-Детлеф Венде. Он провел для молодых мастеров сессию лидерства, поделился своим богатым жизненным опытом и рассказал, как использовать новые возможности и стать лидером.

Второй новинкой форума стали киберучения, организованные дирекцией по информационным технологиям ТМК совместно с «Ростелекомом» и Корпоративным университетом ТМК2U.

Каждая из семи команд, представляющих свое предприятие, должна была провести скрининг на вверенном производстве, найти все уязвимые места, настроить систему мониторинга предприятия, а потом отразить кибератаку на информационное поле.



КОНКУРС СМИ

На форуме ТМК и Группа Синара подвели итоги первого конкурса корпоративных СМИ имени Сергея Папина. Задача первенства – повысить качество контента СМИ. Конкурс, который будет проводиться ежегодно, назван в честь Сергея Тимофеевича Папина – вице-президента и члена Совета директоров Группы Синара и ТМК, внесшего неоценимый вклад в развитие обеих компаний.



Игорь Корытько, генеральный директор ТМК:

«Развитие компании привело к тектоническим сдвигам в карьерном продвижении сотрудников. За девять месяцев этого года произошло более 250 назначений. 99,5% из этих людей – внутренний резерв, те, кто давно работает в компании и уже прошел серьезную школу. Более четверти из них – участники МНПК. Уверен, что эта цифра будет расти».



Александр Пумпянский, председатель Совета директоров Группы Синара:

«Наши ближайшие перспективы – это дальнейшая оптимизация производственной базы, новые продукты, развитие экспортных контрактов, диверсификация клиентской базы, выход на новые перспективные рынки, развитие собственной технологической и конструкторской базы. Мы сконцентрировали все активы в России. У нас новые возможности, позволяющие создавать новые драйверы роста. Наша цель – эффективная компания с твердой базой в РФ, с упором на научно-технический потенциал, с ESG-повесткой и инвестициями в регионы».



Ярослав Кузьмин, член Совета директоров ТМК:

«Рынок труда и его структура стремительно меняются. В этой связи повышается актуальность профессионального переобучения и переподготовки, инвестирования в собственную квалификацию, в том числе в так называемые soft skills. Приятно видеть, что в ТМК этому аспекту развития сотрудников уделяется большое внимание».

Впервые за всю историю конкурса молодых руководителей победу одержала девушка – Елена Устинова (СТЗ)

Традиционный конкурс «Лучший молодой мастер ТМК» сменил название и концепцию, став «Мастерской лидерства ТМК»



– Кибербезопасность – обратная сторона цифровизации, – говорит директор по информационным технологиям ТМК Дмитрий Якоб. – Такие учения – один из способов работы с возможными рисками в сфере IT. Кейсы, над которыми работали участники, были максимально приближены к реальности.

Лучше всех с поставленной задачей справилась команда «ТМК Москва», второе место заняла объединенная команда ЧТПЗ и ПНТЗ, третье – команда СТЗ.

На площадке «Горизонтов» впервые состоялась презентация лучших стартап-проектов Корпоративного акселератора ТМК «Парк идей», которые уже реализуются на предприятиях ТМК.

«Парк – это специально организованное пространство, место, где может вырасти любое растение. В этом и смысл: вы можете через разные формы подавать свои идеи, а компания их систематизирует и сможет реализовать вместе с вами, чтобы они приносили свои плоды», – отметила Елена Позолотина.



ПОБЕДЫ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ

Зрелищная часть мероприятия традиционно состояла из турнира по мини-футболу и фестиваля КВН.

На футбольное поле вышли 16 команд. За четыре дня каждая сыграла с каждой. Финальным аккордом стал матч звезд: лучшие игроки предприятий поделились на две сборные, «Восток» и «Запад», в которые также вошли приглашенные профессиональные футболисты Дмитрий Сенников, Динияр Билялетдинов, Валерий Демин и Антон Соколов.

Третье место в корпоративном турнире заняла команда ТАГМЕТА, второе – «СТМ-Сервис», чемпионом 2021 года стала команда «Волга».

Не менее жаркие баталии разворачивались в ходе юмористического состязания. За победу боролись девять команд предприятий ТМК и Группы Синара. Редакторами корпоративного КВН-фестиваля выступили представители команды – чемпиона Высшей лиги «СОК» Александр Волохов и Александр Юдин, в составе жюри присутствовал еще один чемпион «вышки» Артем Муратов (команда «Союз»), а его коллеги по команде Елена Гущина и Айдар Гараев вели конкурсную программу.

Как и принято в КВН, победили юмор и зритель. Малый кубок завоевала команда ТАГМЕТА, кубок «побольше» увезла команда «Синара», большой кубок получила команда ВТЗ.

На форуме было много и других активностей с соревновательным элементом, каждому нашлось занятие по душе. Квиз, мастер-классы по рисованию, танцам и английскому, турнир по пляжному волейболу, шахматам и бадминтону и даже утренний зарядка – все это помогало лучше узнать друг друга, погрузиться в атмосферу «Горизонтов» и, конечно, набрать баллы в командную копилку.

НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

На форуме в рамках «Парка идей» состоялась награждение победителей конкурсов «Лучший молодой изобретатель ТМК» (Евгений Колоколов, ТАГМЕТ) и «Лучший молодой рационализатор ТМК» (Евгений Баландин, ВТЗ).

Были отмечены самые результативные авторы проектов: Сергей Павлов, мастер по ремонту оборудования механослужбы ТПЦ-3 (ВТЗ), и Александр Бусыгин, начальник бюро надзора отдела охраны труда и промышленной безопасности (СТЗ).

Состоялось вручение наград номинантам конкурса «Бережливое производство». Малый кубок в сервисном производстве получило предприятие «Трубобласт». По предприятиям трубного производства большой кубок вручен СТЗ, он же был назван лидером экономического результата. Лидером бережливости стал СинТЗ, в новой номинации – «Самый результативный «Парка идей» – победила механослужба ТПЦ-3 ВТЗ.

ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД, СМОТРЕТЬ ВПЕРЕД

Символическим моментом 17-х «Горизонтов» стало открытие новой стелы с географией предприятий ТМК и Группы Синара. На ней представлены таблички с названиями городов, где расположены предприятия холдингов, с указанием расстояния от сочинского пансионата «Бургас».

Восемь федеральных округов РФ, 11 стран, более 200 городов: наиболее удален от Сочи Хьюстон – 10 692 км, а совсем рядом, всего в сотнях километров, – предприятия на юге России. Международный охват холдингов впечатляет: здесь и немецкий Дюссельдорф, и швейцарская Женева, и крупные азиатские столицы: Пекин, Ташкент, Ашхабад.

– 20 лет ТМК и Группы Синара – хороший повод, чтобы оглянуться назад, – говорит член Совета директоров ТМК и Группы Синара, председатель оргкомитета форума Андрей Каплунов. – В 2017 году состоялось первое открытие стелы, а сегодня вы видите, как изменилась наша география и сколько новых городов появилось на корпоративной карте. Когда мы задумывали эту инсталляцию, хотели показать, какой огромной является наша корпорация. Но дело, конечно, не только в географии: главный смысл стелы – несмотря на огромные расстояния, мы все объединены единым корпоративным пространством и единым духом. **УТ**



Каждый день участников ждала насыщенная программа: секции, конкурсы, творческие мастер-классы и, конечно же, спортивные турниры

В ЧЕСТЬ СВОЕГО 20-ЛЕТИЯ
ТМК РЕАЛИЗОВАЛА
КРУПНЫЙ СТРИТ-АРТ ПРОЕКТ.

«ЗЕЛЕНОЕ» ГЛАЗАМИ ХУДОЖНИКА

В олжский, Каменск-Уральский, Орск, Первоуральск, Полевской, Таганрог и Челябинск – в этих городах расположены крупнейшие производства ТМК. Теперь их объединяют еще и муралы – яркие художественные произведения, посвященные заботе о природе.

Для ТМК этот арт-проект не только подчеркнул важность круглой даты. Компания постаралась донести до общественности свои ценностные ориентиры: важность заботы о природе и приверженность принципам устойчивого развития. Основным художественным приемом акции стала миниатюрность. Приглашенные уличные художники превратили заводы в лилипутов по сравнению с окружающим их миром. Такая метафора стала выражением экологической ответственности компании, показала связь ТМК с окружающей природой, подчиненность производственной деятельности экологической повестке.



Город: ПЕРВОУРАЛЬСК

Размер: более 200 кв. м

Автор: художник из Перми Вячеслав Мовф

Интересный факт: для художника это был первый опыт работы на самоходной подъемной установке. В процессе создания работы из-за погодных условий несколько раз замерзала краска.

Красочный мурал, на котором гигантские божьи коровки помогают крохотным сотрудникам Первоуральского трубного завода, украсил торец обычного жилого дома по адресу: проспект Космонавтов, 4.

– У меня была задача показать миниатюрность производственного процесса в масштабах природы, – говорит Вячеслав Мовф. – Деревьями и цветочками никого не удивишь, а вот опуститься ниже травы, в микромир, куда интереснее. Я не сделал ничего необычного. Это просто природа, но с непривычного ракурса.

Размер инженеров и рабочих в произведении соотносится с ростом простого зрителя. Благодаря этому создается эффект присутствия. Кажется, еще шаг – и ты сам окажешься в этом мире гигантской травы и огромных божьих коровок. Арт-объект такого масштаба стал первым в Первоуральске.

Сюжеты работ трогательные, слегка наивные и мультяшные. Они притягивают внимание, запоминаются, создают настроение.

– Проект помогает напомнить о созидательной роли металлургии в современном мире, – подчеркивает директор по общественным связям и коммуникациям ТМК Илья Житомирский. – Как социально ответственная компания ТМК уделяет особое внимание рациональному использованию природных ресурсов и повышению экологической эффективности предприятий. Мы ведем просветительскую деятельность для повышения экологической грамотности, в том числе и с помощью современного искусства. Благодаря акции обычные фасады домов и заводов превратились в локальные достопримечательности, а в дальнейшем эти арт-объекты могут стать точками притяжения для туристов. Кроме того, уличное искусство учит людей относиться к месту, в котором они живут, с любовью, ответственностью и осознанностью.

Мурал – гигантское изображение, нанесенное на стену здания. Главное отличие от уже ставших привычными граффити заключается в масштабах. Для создания такого произведения зачастую привлекают художников нескольких специализаций.



Город: КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

Размер: порядка 300 кв. м

Авторы: художники стрит-арт-команды из Екатеринбурга MES Crew Олег Stan, Игорь Frayo и Александра Alshey.

Интересный факт: для создания рисунка потребовалось 80 кг фасадной краски и 300 баллонов цветной краски.

Продукт совместного творчества ТМК и художников MES Crew украсил торец жилого дома на пересечении главных магистралей Каменска-Уральского – проспекта Победы и улицы Карла Маркса (проспект Победы, 91).

– Я много работал с эскизом, цветовой палитрой, пересмотрел множество картинок с природой, прежде чем понять, что хотелось бы изобразить и как это должно выглядеть, – рассказывает автор эскиза Олег Stan. – Нужно было скомпоновать между собой природу и технику, которая используется на заводе.

На мурале изображен маленький завод в большой траве. Вокруг производства виднеются ягоды, по листьям ползет улитка, которая кажется огромной рядом с маленькими механизмами. Основной идеей работы стала неразрывная связь производства и экологии. По словам директора по управлению персоналом СинТЗ Сергея Ляхова, художникам удалось показать, что завод, как и вся ТМК, уделяет большое внимание охране окружающей среды.

– Получилось ярко, красиво, позитивно, – говорит глава Каменск-Уральского городского округа Алексей Герасимов. – Здорово, что промышленные предприятия участвуют в жизни общества и города, в том числе украшают его такими работами.



Город: ОРСК

Размер: почти 150 кв. м

Авторы: художники из Екатеринбурга Денис Петров и Олег Рахимкулов. Автор эскиза – Александр Галешников

Интересный факт: во время работы над муралом художники провели мастер-класс для воспитанников детской школы искусств №3.

Мурал, украсивший здание по адресу улица Докучаева, 8, органично вписался в пейзаж городского парка Строителей. На нем крошечные рабочие Орского машиностроительного завода создают поле или луг, прикручивая к земле стебли травы.

Обычно муралы размещаются на торце здания, то есть ориентированы вертикально. Орский находится на фасаде, благодаря чему получился совсем неожиданный эффект. В одном сюжете изображены три разных действия. Одни герои двигают стебли-трубы, другие их прикручивают, кто-то, скрытый за рамками картины, перемещает травинку. И все это на фоне движущихся облаков и колышащейся травы.

Перспектива в работе создает эффект присутствия, словно погружая зрителя в процесс, запечатленный на картине, а воображение само дорисовывает детали и действия.

– Нам очень понравился эскиз Александра Галешникова, – рассказали художники Денис Петров и Олег Рахимкулов. – Он и простой, и сложный одновременно, в приятной цветовой гамме. Мы сразу согласились принять участие в проекте, это хороший опыт и отличный арт-объект в копилку. На протяжении недели работы к нам подходили местные жители, благодарили за труд. Всем очень понравилось.

Город: ВОЛЖСКИЙ

Размер: более 200 кв. м

Автор: художники стрит-арт-команды из Екатеринбурга MES Crew Олег Stan (автор эскиза), Игорь Frayo и Александра Alshey.

Интересный факт: центральный элемент изображения – тутовник – является одним из символов города Волжского.

Мурал украсил стену производственного корпуса трубоэлектросварочного цеха Волжского трубного завода. На нем изображены ветви тутового дерева с зелеными листьями, оплетенные нитями шелкопряда, а на заднем плане – стальные трубы местного производства.

– Нам было интересно рисовать мурал на промышленной площадке ВТЗ, – рассказал Игорь Freyo. – Напротив здания, где мы работали, находится остановка заводского транспорта. Было заметно, с каким вниманием наблюдают заводчане. Надеемся, что производство добавит ярких красок и отличного настроения в трудовые будни металлургов.

Новый арт-объект уже включен в заводскую программу экскурсий проекта промышленного туризма.

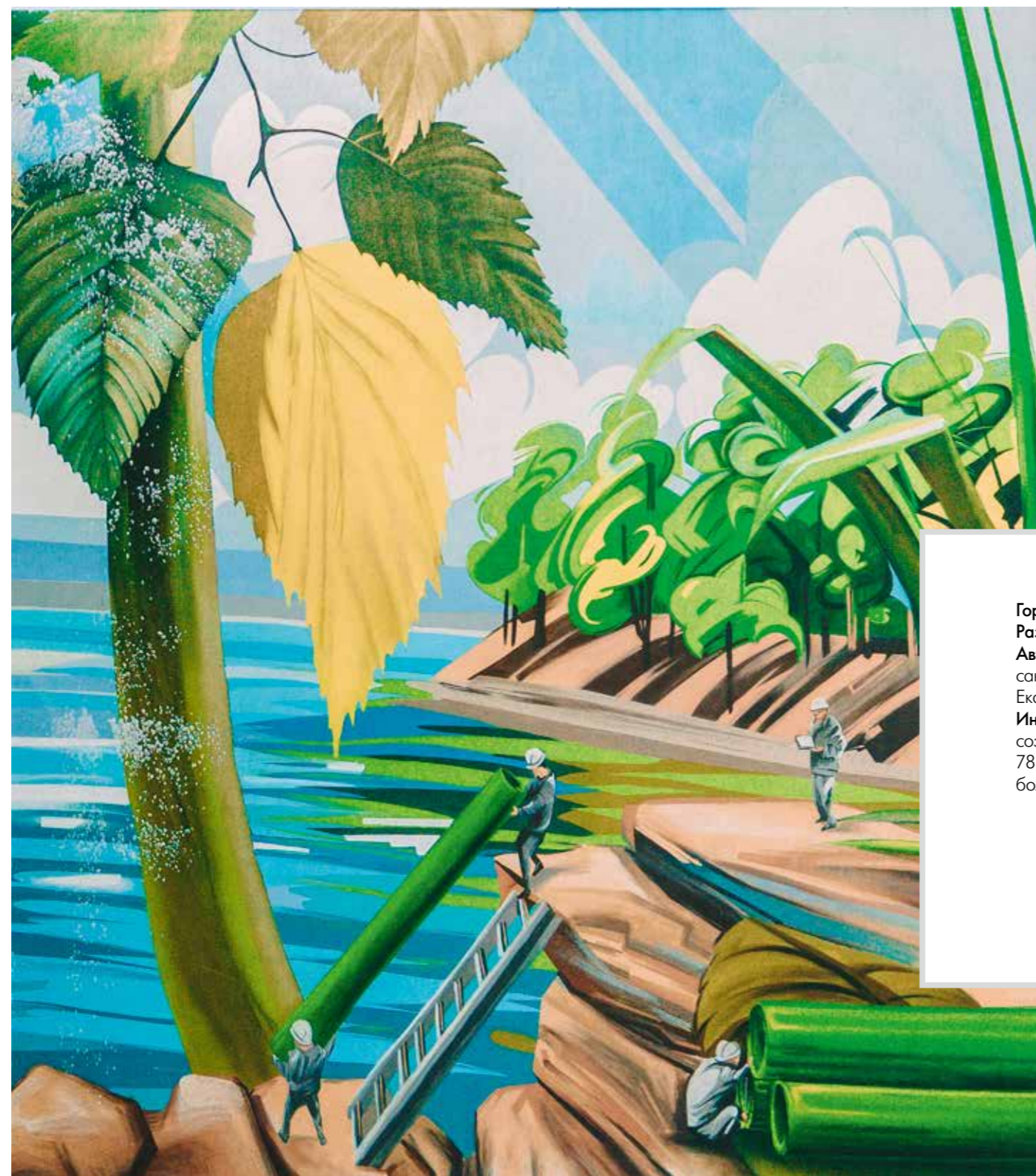


**Город: ТАГАНРОГ****Размер:** более 300 кв. м**Автор:** художница Мария Рудаковская из Минска и ее ассистент Артем Кружаев из Екатеринбурга**Интересный факт:** Таганрог – единственный морской город в географии проекта, поэтому действие сюжета мурала разворачивается на местном пляже.

Мурал появился на торце одной из девятиэтажек в районе Простоквашино (улица Сергея Шило, 259). Работа вызывает множество приятных ассоциаций, связанных с морским, летним Таганрогом, а еще подталкивает к размышлению о взаимодействии человека и окружающего мира. Художник Masha Masha изобразила на эскизе руки человека, рисующего в блокноте процесс производства. Ему помогают маленькие человечки, работники завода, без которых это производство невозможно. Для создания рисунка использовалась фотография реального пляжа Таганрога.

Еще один арт-объект, но уже в честь 250-летия с момента создания в городе металлургического производства, был создан в городе Решица (Румыния), где находятся предприятия Европейского дивизиона ТМК. Внешнюю часть стены завода украсил огромный огненный дракон авторства известного местного художника Мариану Труцулеску.

– Огненный дракон – символ энергии и силы, надежного союзника и проводника, – отмечает художник. – Выбирая его, я хотел подчеркнуть значимость металлургической промышленности для нашего города.

**Город: ЧЕЛЯБИНСК****Размер:** около 200 кв. м**Автор:** художник Александр Галешников из Екатеринбурга**Интересный факт:** на создание работы ушло 78 литров краски и чуть более месяца.

Челябинский мурал размещен на жилом доме в Ленинском районе города (улица Масленникова, 15). На торце пятиэтажки художник Александр Галешников изобразил озеро как один из символов Челябинской области, окруженное зеленью, на фоне которого рабочие Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ) передают друг другу стебли в виде труб. Художник постарался отметить важность работы заводчан. В работе уделено большое внимание именно природе: можно заметить кромку леса, траву, растения, которые передают ощущение спокойного летнего дня.

– Челябинск стал завершающей точкой в арт-проекте ТМК, посвященном рациональному использованию природных ресурсов и повышению экологической эффективности промышленных предприятий. Мурал, который появился в столице Южного Урала, воплотил в себе главную достопримечательность Челябинска – уникальное озеро Смолино, на берегах которого исторически отдыхали челябинские трубочники, – отметил управляющий директор ЧТПЗ Валентин Тазетдинов. **УТ**

Город: ПОЛЕВСКОЙ**Размер:** около 300 кв. м**Авторы:** уральские художники Антон Аист и Григорий Таур**Интересный факт:** Северский трубный завод (СТЗ) давно сотрудничает с арт-сообществом. В 2017 году завод присоединился к Уральской индустриальной биеннале современного искусства.

Мурал с ярко-красной божьей коровкой появился на торце жилого дома по адресу ул. Розы Люксембург, 106в. Эта многоэтажка находится на въезде в город, так что арт-объект уже стал его визитной карточкой.

Авторы придумали необычное сочетание элементов заводского производства и природного пространства.

– Рассуждая о поставленной задаче, мы обратили внимание на лучи солнца, которые залили комнату, и это был настоящий знак, сразу же пришел образ будущего производства, – вспоминают художники. – Раскаленные трубы, словно лучи – яркие, жаркие, стремительные. Поэтому мы решили совместить их в одну композицию.





ИГОРЬ ХМЕЛЕВСКИЙ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ
КОРПОРАТИВНЫМИ
КОМПЛЕКСНЫМИ РИСКАМИ

1. Слесарь-строгальщик инструментального цеха Шадринского автоагрегатного завода.
2. Уважение к вверенной тебе команде.
3. Жизнь прекрасна, но удивительна.
4. Есть хобби, которые помогают: изобразительное искусство, путешествия, горные лыжи и чтение.
5. «Лекции о Шекспире» Уистена Хью Одена.
6. Возможность звонить, отправлять СМС, фонарик.
7. Самым ярким впечатлением стало то, что я не могу припомнить никакого яркого впечатления за последнее время. И это не очень хорошо.
8. Москва, ведь сейчас я здесь живу.
9. Чечевичный суп на бурбоне.
10. Исторические личности все сплошь харизматики. С такими будет испорчен самый лучший и вкусный ужин.
11. Галилея, район Вифсаиды и Капернаума. Времена, когда там начинал свою проповедь Иисус Христос.
12. В 1993 году я бы сказал себе: «Игорь, в июле 1998 года купи как можно больше долларов». Но это шутка. Наверное, я бы предложил себе молодому изыскать ресурсы и поучиться 1–2 года в престижном западном университете по своей специальности. Но времена меняются. Думаю, сейчас это был бы холостой выстрел.



КИРИЛЛ МАРЧЕНКО

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
РАКИТЯНСКОГО
АРМАТУРНОГО ЗАВОДА

1. Ваша первая профессия.
2. Главное правило работы во главе команды.
3. Ваш девиз по жизни.
4. Как восстанавливаете силы?
5. Какую книгу сейчас читаете?
6. Самые полезные приложения в вашем телефоне.
7. Самое яркое впечатление за последнее время.
8. Назовите свое любимое место на планете.
9. Ваше фирменное блюдо.
10. Кого из исторических личностей вы хотели бы пригласить на ужин? О чем бы поговорили?
11. Куда бы вы отправились на машине времени?
12. Что бы вы сказали себе 21-летнему?

1. Мастер горячего проката цеха Т-3 Синарского трубного завода.
2. Принимать решения, учитывать сильные стороны каждого.
3. Все только начинается.
4. Парусный спорт, лыжи, охота.
5. Мемуары Георгия Константиновича Жукова «Воспоминания и размышления».
6. Mobi2U, WhatsApp, Garmin Connect.
7. Уникальный опыт выстраивания атомного проектного бизнеса в рамках ТМК в условиях пандемии COVID-19.
8. ДОМ.
9. Раки.
10. Джона Кеннеди. Спросил бы о том, какие были планы по развитию США на фоне преодоления Карибского кризиса.
11. Конец XVII – начало XVIII века, начало экспансии России, начало формирования Российской империи Петром I.
12. «Все только начинается».

